Trabalho apresentado no 14º CBCENF

Título: ADMINISTRAÇÃO PARTICIPATIVA E SUA INFLUENCIA SOBRE O EXERCÍCIO DA ENFERMAGEM

Relatoria: JAMILLI SILVA AMARAL

Autores: ALINA PAULA RAMALHO COSTA
VERÔNICA GONÇALVES DA SILVA

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Empreendedorismo

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Trata-se de uma revisão bibliográfica que aborda as influencias da administração participativa sobre o exercício da enfermagem. Na história da enfermagem prevalece uma raiz de autoritarismo, centralização das decisões e impessoalidade nas relações, ainda visíveis atualmente. No entanto, gradativamente ocorre a introdução de novas abordagens gerenciais, tornando a administração mais participativa, fundamentada na liderança, disciplina e autonomia. Nesse sentido, objetivamos identificar as influências da administração participativa, um novo paradigma das teorias administrativas, sobre o exercício da enfermagem. Trata-se de um estudo qualitativo e exploratório que teve como recorte histórico o período de 1995 a 2009, tendo sido identificados quatro artigos e seis livros. Verificamos que a gerência participativa no âmbito hospitalar é uma abordagem gerencial que traz em seu bojo conceitos de flexibilidade, redução da hierarquia, descentralização das decisões, trabalho em equipe e aproximação de todos os elementos do grupo, oferecendo a eles, oportunidade de participarem efetivamente da discussão e aperfeiçoamento constante do processo de trabalho, incentivando a inovação e criatividade dos colaboradores. Dessa forma, obtém-se satisfação dos usuários e trabalhadores, bem como produtividade e responsabilidade compartilhada, além de uma assistência qualificada aos clientes. Ressaltamos que o gestor é o impulsor fundamental do processo administrativo, desse modo, cabe ao enfermeiro, que é responsável pela gerência do cuidado, integrar-se de novos conhecimentos e habilidades, sintonizados a uma prática administrativa mais aberta, flexível e participativa.