Trabalho apresentado no 13º CBCENF

Título: ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO EM ENFERMAGEM: UMA REFLEXÃO ÉTICA

Relatoria: DÉBORA DE MATOS COSTA

Autores: Aydwlha Moniq Barbosa de Santana
Kamilla Kafran França de Vasconcelos
Patrícia Martiliano Batista
Alan Dionizio Carneiro

Modalidade: Pôster

Área: Multiprofissionalidade e democracia

Tipo: Pesquisa

Resumo:

A Enfermagem considera o ser humano em sua totalidade no processo de cuidar e de educar, respeitando suas características individuais, suas crenças, seus costumes valorizando o papel de cada profissional na realização deste processo. Nesse contexto, um trabalho de equipe em enfermagem reivindica uma enfermagem ambiente humanizado e agradável que estimulem o consenso e a resolução, conflitos no ambiente de trabalho em enfermagem. Este estudo teve por objetivo descrever as características do assédio moral no ambiente de trabalho em enfermagem conforme a literatura sobre o assunto, bem como refletir aspectos éticos em enfermagem relacionada ao assédio moral.Para tanto esse estudo trata-se de uma pesquisa bibliográfica no qual, procura considerar as observâncias éticas contempladas no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. O assédio moral é uma forma de constrangimento, de violência, que ocorre no ambiente de trabalho, ou seja, é toda a conduta abusiva manifesta por comportamento, palavra, atos, gestos, escritos que possam trazer dano à personalidade, à dignidade ou à integridade física ou psíquica de uma pessoa, por em perigo seu emprego, ou degradar o ambiente de trabalho. O assédio moral, na enfermagem pode causar a perda de interesse pelo trabalho e do prazer e trabalhar, desestabilizando emocionalmente e provocando não apenas o agravamento de doenças já existentes, como também o surgimento de novas doenças. Diante desse pressuposto é importante que esse respeito também esteja voltado aos próprios colegas de trabalho compreendendo a si próprio como ao outro, aumento a confiança construída ao longo do tempo. Ademais se torna fundamental reivindicar um ambiente de trabalho em que a responsabilidade, a ética, sejam os princípios para um melhor saber e um melhor fazer de cada profissional de enfermagem, a fim de que o trabalho em equipe seja eficiente, desenvolvido com qualidade e melhorando o cuidar em enfermagem.