Trabalho apresentado no 13º CBCENF

Título: O PROCESSO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA EM UM HOSPITAL PÚBLICO MUNICIPAL DE TERESINA-PI

Relatoria: JEANE ARAÚJO DE BRITO

Autores:
KAROLINE MONTEIRO BARROS
MARCIA FERNANDA DOS ANJOS VIANA
MARIA ELIZANGELA SANTOS
SAMARITANA MARIA SANTOS MONTEIRO

Modalidade: Pôster

Área: Ensino e pesquisa

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO: O crescente reconhecimento da importância do processo de aprendizagem e suas implicações no contexto do ambiente de trabalho contribuem para a consolidação de um campo de estudo que enfoca a aprendizagem nas organizações. Neste contexto, as organizações de saúde estão cada vez mais interessadas em introduzir e manter uma melhor qualidade da assistência prestada aos clientes. A Educação Continuada surgiu com o intuito de atualizar os profissionais de saúde, para que estes pudessem exercer suas funções com melhor desempenho. Em 1978, a Organização Pan-Americana da Saúde (OPS) conceitua a Educação Continuada como um processo permanente que se inicia após a formação básica e tem como intuito atualizar e melhorar a capacidade de uma pessoa ou grupo, frente à evolução técnico-científica e às necessidades sociais. OBJETIVOS: Relatar a experiência de acadêmicos de enfermagem ao realizar palestras sobre educação em saúde para funcionários de um hospital público municipal de Teresina-PI. METODOLOGIA: Trata-se de um relato de experiência de 04 acadêmicas de enfermagem durante os estágios da disciplina administração hospitalar onde foram realizadas palestras sobre diversos temas relacionados a saúde para a equipe de enfermagem. RESULTADOS: A experiência teve resultados positivos para nós acadêmicas assim como para os funcionários os quais demonstraram muito interesse em participar, pois poderam adquirir novas habilidades e conhecimentos para um melhor desenvolvimento das ações de enfermagem. CONCLUSÃO: Nessa dimensão, o enfermeiro que trabalha com a educação continuada constitui-se em um agente de mudanças que interage com toda a equipe de enfermagem mediante as estratégias para sua capacitação e aprimoramento das suas ações, estimulando a integração e desenvolvimento dos profissionais.