

Trabalho apresentado no 13º CBCENF

Título: TRANSTORNOS CAUSADOS PELO ABSENTEÍSMO À EQUIPE DE ENFERMAGEM: UMA REVISÃO DE LITERATURA

Relatoria: EDNA DOS SANTOS SANTANA

Autores: FABÍOLA MORAES CARVALHO
LUIZ CARLOS RIBEIRO GARCIA

Modalidade: Pôster

Área: Ensino e pesquisa

Tipo: Pesquisa

Resumo:

O absenteísmo ou absentismo é o termo utilizado para caracterizar a ausência do funcionário ao trabalho. De forma mais abrangente, é o somatório das faltas dos trabalhadores, não sendo essas decorrentes de desemprego, doença prolongada ou licença legal. A enfermagem é responsável pelo maior contingente da força de trabalho dos estabelecimentos hospitalares, com responsabilidade pela assistência e gestão nas 24 horas. É o conjunto de trabalhadores que mais sofre com a inadequada condição de trabalho e com a insalubridade do ambiente. O absenteísmo-doença é considerado o principal motivo da faltas imprevistas em unidades hospitalares. O presente trabalho teve como objetivo verificar na literatura os transtornos causados pelo absenteísmo à equipe de enfermagem. Trata-se de uma pesquisa do tipo meta-análise, realizada em base eletrônica de dados, por meio de revistas indexadas na Biblioteca Virtual de Saúde, no site <http://www.bireme.br>, que abrange as bases de dados Scielo (Scientific Electronic Library Online) e LILACS (Literatura Latino-Americana em Ciências de Saúde), ACTA e Biblioteca Digital de Teses e Dissertações da USP. Para a construção do trabalho foram consideradas análises de artigos e teses disponíveis em língua portuguesa. Foram selecionados 10 artigos e 3 teses publicados entre janeiro de 2000 a janeiro de 2010. A coleta de dados foi realizada no último trimestre de 2009 e primeiro trimestre de 2010. Dos 13 trabalhos selecionados tivemos 10 artigos (76,69%), 3 teses de doutorado (23,07%) com predomínio nos anos 2003, 2008 e 2009. Ao categorizar as referências obteve-se que os transtornos causados pelo absenteísmo à equipe de enfermagem foram a sobrecarga nos demais membros da equipe (76,69%), a insatisfação gerada (23,07%), a redução na produção (23,07%) e o aumento do custo operacional (23,07%). Considerando os objetivos propostos em nosso estudo sobre o absenteísmo em enfermagem, pudemos observar que a literatura nos traz muitas fontes sobre o assunto, pois é um tema bastante discutido e abordado atualmente. Acreditamos que este e novos estudos referentes a essa problemática possam trazer benefícios e melhorias para as instituições de saúde, clientela e trabalhadores.