Trabalho apresentado no 13º CBCENF

Título: ASPECTOS MOTIVACIONAIS E DE SATISFAÇÃO EM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM: UMA REVISÃO DE LITERATURA

Relatoria: ROSANE DA SILVA SANTANA

Autores: NAYRA MICHELLE ANJOS AMORIM
FLÁVIA DANIELLI MARTINS LIMA
ROSENNYLDO DUARTE DA NÓBREGA
SIDNEY OLIVEIRA E SILVA

Modalidade: Pôster

Área: Autoridade, poder e cidadania

Tipo: Pesquisa

Resumo:

ASPECTOS MOTIVACIONAIS E DE SATISFAÇÃO EM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM: UMA REVISÃO DE LITERATURA
A Enfermagem possui, na sua prática, atividades que exigem prontidão, resolutividade e alta interdependência. Nesse ínterim, a motivação surge como aspecto fundamental na busca de maior eficiência e, consequentemente, de maior qualidade na assistência prestada, aliada à satisfação dos trabalhadores. O presente estudo trata-se de uma revisão de literatura sobre os aspectos motivacionais e de satisfação profissional, com o objetivo de identificar sua importância e influência no exercício e na prática da Enfermagem. Para isso, realizou-se um levantamento bibliográfico, utilizando como base de coleta de dados SciELO (Scientific Electronic Library Online), LILACS (Literatura Latino Americana e do Caribe em Ciências da Saúde), assim como teses publicadas no período de 2000 a 2010. Foram identificados conforme o ano de publicação, indexação, descritores e tema. Foram analisados 12 (doze) publicações. Os estudos mostram a importância do tema “motivação” no setor da saúde, nomeadamente na Enfermagem, destacando de que maneira as organizações podem avaliar alguns fatores de motivação e satisfação destes profissionais como forma de melhorar a qualidade do atendimento em saúde. Apontam também que os enfermeiros consideram que ainda não têm o reconhecimento esperado , tanto por outras categorias profissionais, quanto pela própria sociedade, o que se torna um importante fator de desmotivação, somado à sobrecarga de trabalho e à falta de um bom relacionamento entre a equipe e a gerência de enfermagem. Por esses fatos, é necessário que a equipe participe na elaboração de planos assistenciais, que se estabeleça uma liderança democrática, que seja cultivado o bom relacionamento entre a equipe e que haja o reconhecimento de um bom trabalho executado.