Trabalho apresentado no 13º CBCENF

Título: A CULTURA ORGANIZACIONAL NA ÁREA DE SAÚDE E ENFERMAGEM: UMA REVISÃO DE LITERATURA

Relatoria: ROSANE DA SILVA SANTANA

Autores: NAYRA MICHELLE ANJOS AMORIM
FLÁVIA DANIELLI MARTINS LIMA
ROSENNYLDO DUARTE DA NÓBREGA
SIDNEY OLIVEIRA E SILVA

Modalidade: Pôster

Área: Autoridade, poder e cidadania

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Numa era de crescente flexibilidade organizacional e laboral, inerente aos novos paradigmas dum mundo pós-moderno, a cultura organizacional tem-se tornado um tema de grande importância e relevância. Trata-se do sistema de crenças e valores compartilhados que se desenvolvem dentro de uma organização ou uma subunidade e que guia e orienta o comportamento dos seus membros. Trata-se de uma revisão bibliográfica com o objetivo de analisar a influência da Cultura Organizacional dos serviços de saúde na prática da Enfermagem. Para isso, realizou-se um levantamento bibliográfico, utilizando como base de coleta de dados SciELO (Scientific Electronic Library Online), LILACS (Literatura Latino Americana e do Caribe em Ciências da Saúde). Foram identificados conforme o ano de publicação, indexação, descritores e tema. Foram analisados 8 (oito) publicações. Os estudos mostram que a Cultura Organizacional influencia as atividades dos profissionais envolvidos em todo o seu processo, nomeadamente na prestação dos cuidados de saúde. Alguns estudos abordam a relação da Cultura Organizacional com a Satisfação do profissional, no entanto, é necessário aprofundar esta problemática com outras pesquisas. Além disso, os estudos mostram a importância dos administradores neste processo. O papel do gestor é fundamental na adaptação e motivação dos profissionais de Enfermagem, possibilitando a proposição de mudanças e inovações em busca de um modelo de gestão adequada e participativa, a fim de que potencialize as organizações de saúde a adequarem seus recursos humanos à Cultura da Organização.