

Trabalho apresentado no 12º CBCENF

Título: ABSENTEÍSMO DA EQUIPE DE ENFERMAGEM EM UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE

Relatoria: Ana Paula Sampaio Rigueira

Autores: Danielle Nunes Fróes
Natália de Cássia Horta

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Ética e bioética: respeito às diferenças

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

Projeto de intervenção desenvolvido no Curso de Especialização em Processos Educativos em Saúde, realizado pela Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte, como parte do projeto de Valorização da Enfermagem. Como enfermeiras, vivenciamos o grande absenteísmo dos profissionais de enfermagem nos Centros de Saúde, motivação para construir estratégias preventivas relacionadas à saúde do trabalhador de enfermagem. A posição tomada diante do absenteísmo é de construção de ações propositivas para o enfrentamento desse problema, o que transcende práticas comuns de punição frente ao absenteísmo. Tem como objetivo promover a saúde do trabalhador por meio de discussão com os mesmos sobre a melhoria das condições de trabalho e na promoção da saúde. Percebe-se uma necessidade de estudos a respeito do absenteísmo na atenção primária, uma vez que a maioria das publicações tratam da saúde do trabalhador de enfermagem no ambiente hospitalar. O projeto está sendo desenvolvido em um Centro de Saúde do Distrito Sanitário Noroeste de Belo Horizonte buscando, primeiramente, conhecer as principais causas de adoecimento. Estão envolvidos nessa intervenção 12 profissionais de enfermagem, sendo 3 enfermeiros e 9 auxiliares de enfermagem que atuam de forma participativa na reflexão e proposição de intervenções que aumentem a sua satisfação no ambiente de trabalho, reduzindo, assim, o absenteísmo. Está sendo utilizada a ferramenta do planejamento estratégico situacional sendo que no primeiro pretende-se discutir o problema do absenteísmo da equipe de enfermagem, seus descritores e o estabelecimento de um nó crítico. Na segunda oficina será feito um plano de ação estabelecendo quais serão as operações, os resultados esperados e os responsáveis. No terceiro encontro pretende-se implementar as ações propostas e estabelecer as formas de monitoramento e avaliação. A proposta é que essa seja uma intervenção piloto nesse Distrito Sanitário e que esteja concluída até agosto de 2009.