

## Trabalho apresentado no 12º CBCENF

**Título:** LIDERANÇA COMPARTILHADA: PERFIL, CONHECIMENTO E AÇÕES DO ENFERMEIRO NO CONTEXTO HOSPITALAR

**Relatoria:** DEBORA HELLEN FAGUNDES BARCELOS OLIVEIRA

**Autores:** Solange da Costa Debortoli  
Monica Barros de Pontes

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Ética e bioética: respeito às diferenças

**Tipo:** Monografia

**Resumo:**

LIDERANÇA COMPARTILHADA: PERFIL, CONHECIMENTO E AÇÕES DO ENFERMEIRO NO CONTEXTO HOSPITALAR

Liderança em enfermagem é um processo exercido de modo participativo com a equipe, pois “[...] a responsabilidade é de todos, assim como o sucesso ou o fracasso dos resultados é compartilhado por todos os seus membros” (DIAS, 2003). Para Trevizan (1991) a competência em liderança oportuniza uma implementação necessária à assistência de enfermagem. Objetivou-se identificar o perfil dos Enfermeiros na unidade hospitalar, descrever os conhecimentos dos mesmos sobre liderança e discutir as ações de liderança realizadas. Estudo descritivo exploratório, de cunho social, que tem como objeto a Liderança Compartilhada na Enfermagem, com abordagem quanti-qualitativa, utilizando-se dados de entrevistas norteadas por um formulário semi-estruturado direcionado a 76% dos enfermeiros de uma instituição hospitalar do município de Vila Velha/ ES. Evidenciou-se com este estudo que o perfil dos enfermeiros requer atualização, capacitação e formação científica em liderança e gerência. Porém, consideramos este achado positivo, pois, dentre a amostra, 21% dos enfermeiros são pós-graduados em gestão e 47% realizaram treinamentos em gestão. Demonstrou uma pluralidade de definições dos enfermeiros sobre liderança, além das características e habilidades fundamentais ao líder, a participação ativa da equipe de enfermagem no planejamento da assistência e em atividades administrativas, exercendo uma liderança efetivamente compartilhada em enfermagem, obviamente que não em sua totalidade, porém, predominantemente. Este resultado demonstra que, conforme Higa e Trevizan (2005) os profissionais estão aplicando habilidades de liderança e ficando atentos às exigências do mercado de trabalho. Sugerimos a capacitação técnico-científica dos enfermeiros em liderança para a tomada de decisão reflexiva e enfrentamento dos desafios cotidianos.