

Trabalho apresentado no 12º CBCENF

Título: NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE: DIVULGANDO O CÓDIGO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM

Relatoria: Juliana do Carmo Gonçalves

Irineu Sodré da Silva

Autores: DAYANNA LOUZADA QUEIROZ

VERA LÚCIA PASCHOAL BRITES ROCHA

Modalidade: Pôster

Área: Ética e bioética: respeito às diferenças

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

Objetivo: Apresentar a metodologia de treinamento durante expediente dos colaboradores para divulgar o Código de Ética de Enfermagem em uma Instituição Filantrópica do Sul do Estado do Espírito Santo. Metodologia: Para obter indicador inicial, foram aplicadas duas avaliações quanto ao nível de conhecimento e desempenho profissional, que resultaram em dados quanto a conduta ética profissional. Na tentativa de saná-las optou-se por realizar os treinamentos durante expediente, pois, quando convocados a virem em outro horário o índice de ausência era significativo, justificado por indisponibilidade de vir até a instituição. O conteúdo treinado foi elaborado e debatido com a comissão de ética de enfermagem da instituição, e posteriormente, fixado nos setores uma escala de treinamento com tema, nome e setor do colaborador, local, data e horários dos treinamentos. Foram necessários 09 encontros no serviço diurno as 15h00min, e 06 encontros no serviço noturno as 19h00min, com duração de 2h00min. Para cobrir os funcionários noturnos, a instituição se dispôs a pagar hora extra aos funcionários do serviço diurno. Considerações Finais: A metodologia utilizada possibilitou treinar 82,42 % do total de 182 funcionários, totalizando 300 horas treinadas. Este método proporcionou uma forma de treinamento diferenciado e forneceu embasamento quanto a conduta ética e o aperfeiçoamento profissional no ambiente de trabalho.