

Trabalho apresentado no 26º CBCENF

Título: CONFLITOS ÉTICOS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO DE PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM ATUANTES NO AMBIENTE HOSPITALAR

Relatoria: Renata da Silva Leite Hellebrandt

Autores: Leonel Alcântara dos Anjos Junior
Arielly Cristina Martins dos Reis

Modalidade: Pôster

Área: Eixo 2: Ética, política e o poder econômico do cuidado

Tipo: Pesquisa

Resumo:

INTRODUÇÃO Os profissionais de enfermagem estão inseridos em diversos campos da sociedade, bem como nos serviços de saúde. Seu trabalho no âmbito da saúde perpassa todos os ciclos da vida, assim como o processo saúde-doença, estabelecendo vínculos com pacientes, familiares e demais profissionais da equipe multiprofissional. Sabe-se que as relações interpessoais no ambiente hospitalar são complexas e podem gerar conflitos éticos, que afetam tanto a prática profissional quanto a qualidade do cuidado em saúde (FEITOZA e CHAGAS, 2020; FORTE, et al., 2022).

OBJETIVO Investigar os conflitos éticos nas relações de trabalho de profissionais de enfermagem atuantes no ambiente hospitalar.

MÉTODOS Este estudo é uma revisão narrativa da literatura, realizada seguindo as diretrizes PRISMA (Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses). A coleta de dados foi realizada entre junho e julho de 2024, utilizando artigos de bases de dados como PubMed e Scielo, focando em publicações dos últimos cinco anos. A seleção dos estudos considerou aqueles que abordaram os conflitos éticos nas relações de trabalho de profissionais de enfermagem no ambiente hospitalar. A análise foi realizada manualmente através de acesso eletrônico.

RESULTADOS Após a revisão, foram encontrados 13 artigos científicos nas bases de dados mencionadas. Desses, 08 foram excluídos por não atenderem aos critérios de inclusão, resultando em uma amostra final de 5 artigos científicos. Os estudos revisados indicam que os conflitos éticos nas relações de trabalho entre profissionais de enfermagem são frequentes e variam desde dilemas relacionados à autonomia do paciente e confidencialidade até conflitos interpessoais e organizacionais. Esses conflitos podem resultar em estresse, insatisfação profissional e impactos negativos na qualidade do cuidado prestado. Além disso, a falta de diretrizes claras e suporte institucional adequado contribui para a intensificação desses conflitos.

CONCLUSÃO Os conflitos éticos nas relações de trabalho de profissionais de enfermagem no ambiente hospitalar são questões críticas que afetam a prática profissional e a qualidade do cuidado em saúde. Políticas institucionais que promovam a formação ética contínua e o suporte aos profissionais de enfermagem são essenciais para minimizar esses conflitos e melhorar o ambiente de trabalho. A identificação precoce e a implementação de estratégias preventivas podem reduzir os impactos negativos associados.