

## Trabalho apresentado no 26º CBCENF

**Título:** LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE TREINAMENTO NA EQUIPE DE ENFERMAGEM: UM RELATO DE EXPERIÊNCIA

**Relatoria:** Gabriela Batista Oliveira

**Autores:** Selma Rossi Gentil  
Sérgio Henrique Simonetti

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Eixo 1: Assistência, gestão, ensino e pesquisa em Enfermagem

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

Introdução: O Levantamento de Necessidade de Treinamento se trata de uma estratégia para detecção de carências cognitivas e inexperiência associada ao ambiente de trabalho. Utiliza-se a Matriz G.U.T (Gravidade, Urgência e Tendência) para classificar o grau de gravidade, urgência e tendência e assim priorizar o treinamento. Justifica-se esse estudo as necessidades de treinamento continuado dos profissionais de enfermagem. Objetivo: O objetivo deste estudo é relatar a experiência da construção, elaboração e implementação do levantamento de necessidade de treinamento com os profissionais da equipe de enfermagem de um hospital de ensino. Método: Trata-se de um relato de experiência que permitiu o enfermeiro residente participar da construção, elaboração e implementação do levantamento de necessidade de treinamento da equipe de enfermagem de um hospital de ensino especializado em cardiologia nos meses de maio e junho de 2024, organizado em três etapas: coleta de dados, análise de dados e construção de cronograma com as temáticas levantadas de acordo com a pontuação da Matriz G.U.T. Resultados: As temáticas “curativo” (108,3), “curativo de cateter central” (82), “curativo de pulseira hemostática” (82), “PRISMA” (82), “arritmia” (76) e “drogas vasoativas” (71,1), foram os temas com maior pontuação e foram selecionados para a montagem do cronograma do Serviço de Educação Continuada institucional. Conclusão: Foi disponibilizado um espaço de escuta para ouvir necessidades que os profissionais apresentavam de aperfeiçoamento e melhoria em sua prática, com a possibilidade de abordagem da educação continuada enquanto realizam seus processos de trabalho. Contudo, julga-se necessária a constante e frequente realização do Levantamento de Necessidade de Treinamento.