

Trabalho apresentado no 26º CBCENF

Título: LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE TREINAMENTO E TREINAMENTO SETORIAL: DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL EM SAÚDE

Relatoria: Cecília de Oliveira Marinho Silva

Autores: Bianca de Melo Silva Gonçalves

Modalidade: Pôster

Área: Eixo 1: Assistência, gestão, ensino e pesquisa em Enfermagem

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO: Uma das partes importantes para planejar treinamentos setoriais é o levantamento das necessidades de treinamento (LNT). O planejamento de treinamentos setoriais em saúde orienta e prioriza a atuação e determinação de metas, a fim de propiciar organização e promover uma melhor assistência à saúde. **OBJETIVO** Demonstrar a importância do treinamento setorial enquanto instrumento de desenvolvimento profissional para melhoria da assistência e capacitação técnica da equipe, tendo a LNT como estratégia de planejamento. **METODOLOGIA** Trata-se de um estudo descritivo, do tipo relato de experiência, realizado a partir da rotina da equipe de Educação Permanente no hospital terciário especializado em cardiologia e neurologia na cidade do Recife (Pernambuco), no período de janeiro a junho de 2024. O público alvo foram todos os gerentes e coordenadores que planejaram o LNT e realizaram os treinamentos setoriais no HPS. **RESULTADOS** Foram realizadas rodas de conversa com gerentes e coordenadores durante reuniões periódicas sobre condições pertinentes do LNT, a fim de desenhar o plano de melhoria na performance dos colaboradores no que se refere à competência técnica. Foi sugerida a realização de dinâmicas através de metodologias ativas, em que houve aceitação e incorporação de boas práticas na rotina dos treinamentos setoriais. Isso resultou no aumento do interesse e do engajamento nas ações da Educação Permanente em saúde, com o reconhecimento da importância da qualidade em assistência à saúde. As discussões abrangeram a implementação de dinâmicas interativas e o uso de metodologias ativas, observando-se uma elevação no nível de aceitação dessas práticas na rotina de treinamentos setoriais e, conseqüentemente, um maior interesse e engajamento acerca da educação permanente em saúde. **CONSIDERAÇÕES FINAIS** Conclui-se que compreender como um LNT bem estruturado impacta na qualidade da assistência e melhoria na capacitação técnica da equipe de saúde ajuda a desenvolver soluções educacionais mais completas e efetivas frente aos treinamentos setoriais executados pela gestão imediata. Nesse sentido, percebe-se a contribuição do LNT em saúde para aprimoramento da qualificação dos profissionais através dos treinamentos in loco (setoriais). Assim, é necessário construir espaços de discussão e reflexão das práticas rotineiras do trabalho, fortalecendo as ações exitosas e direcionando para novos planejamentos estratégicos de treinamentos, conforme as necessidades mapeadas.