Trabalho apresentado no 26º CBCENF

Título: CONDIÇÕES DE TRABALHO E IMPACTO NA QUALIDADE DE VIDA DOS ENFERMEIROS DE UM HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

Relatoria: aline rafaela soares da silva
Cristiane dos Santos Rodrigues
Victor Hugo da Silva Martins

Autores: Ana Paula Andrade Ramos Feitosa
Geilane Mirelle de Carvalho Costa
Laise Vale Kazahaya

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Eixo 1: Assistência, gestão, ensino e pesquisa em Enfermagem

Tipo: Trabalho de conclusão de curso

Resumo:

Introdução: Os profissionais da enfermagem enfrentam uma jornada laboriosa, com turnos exaustivos e sobrecarga em unidades superlotadas. O trabalho, nessas circunstâncias, assemelha-se a uma teia, tornando o trabalhador suscetível a diversas consequências que podem resultar em doenças. Objetivo: Analisar as condições de trabalho e impacto na QV dos enfermeiros plantonistas. Método: Estudo transversal, desenvolvido com 57 enfermeiros de um hospital universitário. A coleta de dados por meio do TQWL-42 e Sociodemográfico. Análises estatísticas por meio do cálculo dos escores, contemplando: características da amostra e QV. Resultados: Sexo feminino (78,9%); faixa etária entre 30 e 39 anos (61,4%); começou a trabalhar entre 21 e 30 anos (80,7%); 71,9% já se afastou do trabalho por licença médica. Os resultados obtidos, certamente, contribuirão para outras análises que venham melhorar a QV dos profissionais de saúde. Conclusão: A QV no trabalho é um conceito amplo que abrange o bem-estar físico, mental e emocional dos funcionários em seu ambiente de trabalho. Investir na QV não apenas beneficia os funcionários, mas também melhora o desempenho da organização e cria uma cultura de trabalho saudável e sustentável. Portanto, é essencial adotar estratégias para promover a QV e melhorar as condições de trabalho para os enfermeiros plantonistas.