

Trabalho apresentado no 26º CBCENF

Título: USO DE METODOLOGIAS ATIVAS EM PROCESSO SELETIVO PARA TÉCNICO DE ENFERMAGEM

Relatoria: SAVIA NOBRE DE ARAÚJO DÓREA

Nayanne da Silva Luz

Autores: Maria Alayde Mendonça Rivera

Daniela Broad Rizzo de Omena Tavares

Modalidade: Pôster

Área: Eixo 1: Assistência, gestão, ensino e pesquisa em Enfermagem

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO: O processo de recrutamento e seleção para Técnicos de Enfermagem é geralmente composto por várias etapas, dentre elas prova escrita, teste psicológico e entrevista. A etapa da entrevista é realizada com a finalidade de verificar presencialmente aspectos comportamentais, conhecimentos teóricos e experiência prática acerca dos procedimentos relacionados às atividades de Enfermagem no âmbito hospitalar. **OBJETIVO:** Compartilhar o benefício do uso de metodologias ativas no processo seletivo para Técnicos de Enfermagem em um hospital de grande porte. **MÉTODO:** Para utilização de metodologias ativas, a Enfermeira responsável pela entrevista, utiliza como ferramenta, temas relacionados a assistência do Técnico de Enfermagem em formato de imagens que retratam um ambiente hospitalar, podendo ser um paciente acamado com diversos dispositivos que deverão ser identificados, ou imagem de um procedimento específico que deverá ser identificado pelo candidato e descrito as etapas de realização do mesmo. **RESULTADOS/DISCUSSÃO:** Durante algum tempo a etapa da entrevista foi realizada com perguntas e repostas verbais, e percebia-se a influência do controle emocional, podendo impactar nas respostas do candidato, deixando a entrevista com menos liberdade de expressão. Visando obter uma avaliação mais fidedigna, considerando que para seleções de emprego participam candidatos recém formados, com pouca ou nenhuma experiência profissional, foi trazido para o momento imagens que abordam indiretamente inúmeros temas relacionados à assistência de Enfermagem hospitalar, sendo direcionado pela Enfermeira, que atua na área de ensino e pesquisa do hospital, que o candidato se coloque na cena que está visualizando, afim de proporcionar um ambiente de pertencimento, incentivando que o candidato traga através de sua experiência e/ou conhecimentos prévios o que ele faria pelo paciente do ponto de vista assistencial e humano, quais os possíveis procedimentos a serem realizados, entre várias outras situações que a imagem proporciona, tornando a entrevista mais leve, mais livre, dando oportunidades e possibilidades de fala para o entrevistado. **CONSIDERAÇÕES FINAIS:** As metodologias ativas utilizadas como estratégias de ensino que incentivam o pensamento e a participação dos alunos, foram implementadas em processos seletivos como um recurso inovador, que traz benefícios para contratação de Técnicos de Enfermagem com as competências necessárias para desempenho de suas funções.