

Trabalho apresentado no 26º CBCENF

Título: ABSENTEÍSMO NA ENFERMAGEM: IMPACTOS ECONÔMICOS E DESAFIOS ÉTICOS NO CUIDADO AO PACIENTE

Relatoria: Jossandra Lima Sousa
Paula Vitória Costa Gontijo
Alexandre Ribeiro Borges

Autores: Hellen Pereira Brasileiro Neves
Gabriel Vitor Sousa Lima
Luidy de Carvalho Silva

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Eixo 2: Ética, política e o poder econômico do cuidado

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: A Enfermagem tem como marca, desde seu surgimento, a existência e a superação de diversos desafios para ser reconhecida e se estabelecer como ciência. Não obstante, alguns dos desafios não superados da área da saúde assola, sobretudo, a esfera do cuidado na enfermagem, como o absenteísmo. Nesse estudo optou-se por analisar o absenteísmo sob a ótica de um fenômeno relacionado ao afastamento não previsto por determinadas condições internas e externas ao labor. **Objetivo:** Analisar as causas do absenteísmo e suas implicações econômicas e éticas entre os profissionais de enfermagem. **Método:** Trata-se de uma revisão da literatura, realizada em 2024, sobre o absenteísmo na enfermagem. A busca foi feita nas bases de dados LILACS, MEDLINE e BDEFN por meio da Biblioteca Virtual em Saúde (BVS). Foram encontrados 208 resultados, apenas 3 foram selecionados para análise após a aplicação dos seguintes critérios de inclusão: artigos nos idiomas português ou inglês, dos últimos 10 anos, que tivessem descritores em ciências da saúde (DeCS): absenteísmo, enfermagem e saúde ocupacional. Os critérios de exclusão foram: artigos duplicados e que não estavam disponíveis na íntegra. **Resultados:** Este estudo evidencia que o absenteísmo na enfermagem é uma problemática significativa na saúde pública, dada sua etiologia em fatores como condições do ambiente de trabalho, carga excessiva, agravos de doenças e licenças médicas. No contexto internacional, o envelhecimento da equipe de enfermagem é uma condição determinante para o não comparecimento ao trabalho, em virtude de limitações físicas e cognitivas que prejudicam a execução de funções e aumentam o número de atestados médicos decorrentes de doenças crônicas. Em termos econômicos, a categoria de técnicos de enfermagem e enfermeiros representa a maior parte dos servidores de saúde; seus afastamentos ocasionam elevados custos adicionais com contratação de substitutos, remuneração de horas extras, diminuição na produtividade da equipe e uso de recursos materiais. Eticamente, a qualidade no cuidado ao paciente é depreciada em razão da redução de funcionários, intrinsecamente relacionada à exaustão física e emocional devido à carga de trabalho excedente. **Considerações finais:** Conclui-se que o absenteísmo na enfermagem é um evento multifacetado influenciado tanto por fatores externos quanto internos; provocando sérias implicações na assistência ao paciente e potencializando o esgotamento mental e físico dos profissionais de saúde.