

Trabalho apresentado no 26º CBCENF

Título: A IMPORTÂNCIA DOS CENTROS ACADÊMICOS NA FORMAÇÃO DE LIDERANÇA EM ENFERMAGEM

Relatoria: Abel Duarte da Mota
Fernanda Daniela Rodrigues dos Santos
Nicole de Fátima Lima

Autores: Pedro Denis Fernandes Buriti
Leonardo Barbosa Mota
Fabianne de Jesus Dias de Sousa

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Eixo 2: Ética, política e o poder econômico do cuidado

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO: Os Centros Acadêmicos constituem como órgãos de representatividade formados por estudantes para defender os interesses dos mesmos nas instâncias universitárias. Na década de 80, surge a primeira gestão do Centro Acadêmico de Enfermagem de uma instituição pública do Pará, marcando o início das representações e lutas junto aos movimentos estudantis, sendo fundamental na construção de uma comunidade acadêmica com autonomia e liderança. **OBJETIVO:** Descrever a importância política dos centros acadêmicos de Enfermagem na formação da liderança do profissional da graduação. **MÉTODO:** A pesquisa consiste em um relato de experiência amparado nas vivências de cinco membros do CAENF, no período de seis meses sob a frente da gestão. Busca-se analisar neste estudo as tomadas de decisões políticas exercidas pelos membros da gestão analisando com os estudos de Kurt Lewin sobre as diferentes formas de liderança, destacando a importância da prática da liderança e posicionamento político durante a graduação. **RESULTADOS E DISCUSSÃO:** É importante destacar que o Centro Acadêmico assume um grande papel de estimular o pensamento político de seus membros durante as assembleias internas e reuniões com outras organizações estudantis onde são discutidas decisões importantes para a permanência estudantil dos alunos de graduação. Ao analisar as três teorias de liderança de Lewin, a teoria autocrática com a tomada de decisões sem a participação do grupo, a teoria democrática com o consenso e opinião dos membros e a teoria liberal com delegações de atividades. Observou-se que na gestão exerce-se a liderança democrática, autocrática e a liberal, alternando entre as três dependendo da atividade realizada, assim como na gestão das atividades profissionais de enfermagem sendo uma grande oportunidade de vivenciar a liderança e o senso político durante a graduação. **CONSIDERAÇÕES FINAIS:** A experiência dos membros frente ao Centro Acadêmico evidencia a importância das instituições colegiadas na formação de líderes na Enfermagem, ao proporcionar um espaço de prática política e de liderança. A interação com as teorias de Kurt Lewin demonstra que diferentes estilos de liderança podem ser adotados conforme a situação, preparando os acadêmicos para a realidade profissional. Assim, o CAENF não apenas defende os interesses estudantis, mas também contribui significativamente para a formação de enfermeiros mais conscientes, engajados e aptos a exercerem liderança em suas futuras carreiras.