

## Trabalho apresentado no 26º CBCENF

**Título:** DESENVOLVIMENTO DO PROJETO ENFERMAGEM BRASILEIRA NO METAVERSO – RELATO DE EXPERIÊNCIA

**Relatoria:** Raquel Acciarito Motta  
Andrea Dantas Cavalcanti Santos da Silva

**Autores:** Michelle Fernandes da Motta  
Raylson Marcelo Fernandes de Lima

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Eixo 3: Inovação, tecnologia e empreendedorismo nos processos de trabalho da Enfermagem

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

Introdução: O metaverso é um ambiente virtual tridimensional, imersivo e interativo, onde os usuários podem interagir em tempo real por meio de avatares. Ele combina realidade virtual e realidade aumentada, além de outras tecnologias digitais, trazendo inovação e eficiência para a prática de ensino e cuidados em enfermagem. Além disso, o metaverso facilita a colaboração entre profissionais de diferentes locais geográficos, promovendo a troca de experiências de forma exponencial. O Projeto Enfermagem Brasileira no Metaverso surgiu no 25º CBCENF em João Pessoa – PB, após o Curso ministrado: Enfermeiros no Metaverso: do real ao virtual na educação em saúde, que reuniu mais de duzentos profissionais de enfermagem de diversas regiões do Brasil. Objetivo: Relatar o desenvolvimento de um Projeto para construção de 4 espaços tridimensionais e interativos no metaverso onde visitantes poderão acessar informações sobre a profissão e carreira na Enfermagem, desde os contextos históricos até o mais contemporâneos e inovadores, de forma prática, criativa e vivencial. Metodologia: Trata-se de um relato de experiência sobre o desenvolvimento do projeto Enfermagem Brasileira no Metaverso, utilizando o método Scrum que se baseia em algumas características como: flexibilidade dos resultados, flexibilidade dos prazos, times pequenos, revisões frequentes e colaboração. Resultados e Discussão: Foi utilizado o método Scrum, uma abordagem estruturada e colaborativa para o desenvolvimento de projetos. No grupo geral havia 15 participantes e foi dividido em 4 times, para os quais foram designados coordenadores. As reuniões internas dos times e reuniões gerais quinzenais com todos os participantes, para as entregas de sprints, aconteceram de forma remota. Cada time pode interagir entre si, ajustando-se às necessidades e feedbacks dos demais times, garantindo assim que a ideação dos ambientes fosse adequada aos objetivos propostos. Assim, foram denominados da seguinte forma: Espaço Boas-Vindas, Espaço História da Enfermagem, Espaço Especialidades na Enfermagem e Espaço Empreendedorismo e Inovação na Enfermagem. Considerações finais: O projeto está na busca por financiamento, assim, seguirá para a fase de construção dos pilotos no metaverso. No piloto poderemos medir a experiência do usuário, além de incorporar feedbacks e novas tecnologias, tornando o metaverso uma ferramenta cada vez mais valiosa para a formação e trocas de experiências entre os profissionais de enfermagem.