

## Trabalho apresentado no 25º CBCENF

**Título:** ELABORAÇÃO DE UM PLANO DE AULA SOBRE CULTURA ORGANIZACIONAL E LIDERANÇA NA ENFERMAGEM

**Relatoria:** Karine Silva de Oliveira

**Autores:**

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Formação, Educação e Gestão em Enfermagem

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

**Introdução:** A liderança e a cultura organizacional caminham juntas em prol de um ambiente laboral adequado para prestação dos serviços em saúde. Logo, a atuação da enfermagem tem sido protagonista ao vivenciar rotineiramente a inter-relação entre esses elementos incorporados no processo de trabalho. Assim, ao almejar um líder competente é essencial aprimorar os aspectos formativos do enfermeiro nesses assuntos. **Objetivo:** Descrever a experiência de mestrando na elaboração e desenvolvimento de um plano de aula a respeito da relação entre o clima, a cultura organizacional e a liderança na enfermagem. **Método:** Relato de experiência sobre a elaboração e aplicação de um plano de aula com temática alvo em clima organizacional e liderança em enfermagem. Essa atividade ocorreu no primeiro semestre de 2023 vinculada ao Programa de Pós-Graduação em Enfermagem, nível mestrado da Universidade Estadual de Londrina, na qual possui um currículo ancorado em metodologias ativas no processo ensino-aprendizagem. A aula foi ministrada pelos mestrando amparada no método de aprendizagem cooperativa com a utilização de analogias como estratégia pedagógica. **Resultados:** A aula foi realizada remotamente com a participação de 30 alunos, tendo duração de três horas. Os objetivos da aprendizagem foram analisar a relação entre os conceitos explorados e sua aplicabilidade prática no contexto organizacional, bem como identificar fatores que impactam na cultura da organização. Os principais recursos utilizados foram o aplicativo Poll Everywhere e Microsoft Powerpoint, necessitando de computadores e/ou dispositivos móveis para interatividade e participação da aula. As etapas e os conteúdos estruturantes foram divididos e apresentados de forma interativa. **Considerações finais:** É perceptível que a liderança é uma competência favorável para a criação de um clima organizacional harmonioso, assim incentivar na formação da enfermagem esses conhecimentos, habilidades e atitudes colaboram para o desenvolvimento de líderes. Ainda, foi nítido que a promoção dessas experiências relacionais, mesmo que hipoteticamente fortalecem a aprendizagem cooperativa na temática.