

## Trabalho apresentado no 25º CBCENF

**Título:** PROGRAMA PRIMEIRO EMPREGO: AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

**Relatoria:** Ana Paula Guarnieri  
Heloisa Helena Ciqueto Peres  
Tatiane Almeida de Carvalho

**Autores:** Denise Maria de Almeida  
Vanessa Morrone Maldonado  
Érica Chagas Araújo

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Tecnologia, empreendedorismo e inovação no cuidado em Enfermagem

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

Introdução: O Programa Primeiro Emprego (PPEm) do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (COREN-SP) foi lançado em 2021 com o objetivo de proporcionar oportunidades de inserção profissional para recém-formados em Enfermagem, por meio do emprego apoiado. Atualmente na 5ª edição, o PPEm se fundamenta na perspectiva da Teoria da aprendizagem significativa e Andragogia, utilizando metodologias ativas, ensino híbrido e mentoria. Participaram dos cursos 489 profissionais entre enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem. Objetivo: avaliar a satisfação dos profissionais de enfermagem que realizaram o PPEm. Metodologia: Estudo documental, retrospectivo, realizado no Coren- SP, no período de 2021 a 2023. Na coleta de dados utilizou-se questionários estruturados abordando diferentes aspectos, como experiência no programa, interação com a tutoria, qualidade das atividades oferecidas, capacitação e empregabilidade após a conclusão do programa. Além disso, foram incluídas perguntas sobre a relevância da iniciativa para o desenvolvimento profissional dos participantes. Resultados: A avaliação de satisfação mostrou que a maioria dos respondentes relatou uma experiência positiva e enriquecedora. Destacaram-se os seguintes pontos: a) Capacitação: os participantes elogiaram a qualidade dos cursos, enfatizando o aprimoramento de suas habilidades técnicas-científicas, tecnológicas e conhecimentos específicos da área de Enfermagem; b) Inserção no Mercado de Trabalho: muitos dos profissionais beneficiados pelo programa conseguiram oportunidades de emprego após a conclusão do programa, demonstrando a efetividade do mesmo na promoção da empregabilidade; c) Acompanhamento e Suporte: a importância da atuação contínua dos tutores e técnicos do COREN-SP, contribuindo para o desenvolvimento profissional; d) Relevância para a Carreira: a maioria dos participantes considerou que o PPEm foi fundamental para impulsionar suas carreiras, possibilitar novas oportunidades de crescimento profissional e promover a inclusão digital. Considerações finais: A iniciativa foi bem-sucedida, proporcionando experiência positiva e benéfica aos participantes. O Programa mostrou-se efetivo na capacitação, inserção no mercado de trabalho e promoção do desenvolvimento profissional dos recém-formados em Enfermagem. Os dados obtidos poderão fomentar políticas inovadoras de desenvolvimento de pessoal de enfermagem para apoiar os profissionais em início de carreira.