

## Trabalho apresentado no 25º CBCENF

**Título:** O PAPEL DO ENFERMEIRO GESTOR EM UM HOSPITAL UNIVERSITÁRIO NO SERTÃO PARAIBANO

**Relatoria:** Ariadne Pereira Pedroza  
Patrícia Lopes Pereira  
Lidiana Fábila Lucena Silva Brito

**Autores:** Joélia Resende Pereira da Silva  
José Geraldo Holanda Moura  
Verusa Fernandes Duarte

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Formação, Educação e Gestão em Enfermagem

**Tipo:** Pesquisa

**Resumo:**

Introdução: A enfermagem é uma profissão que permeia e gerencia o processo de cuidar, estando presente na maioria dos estabelecimentos de saúde. Desse modo, surge a complexidade na articulação entre as dimensões assistencial e gerencial do cuidado de enfermagem, necessária para a qualidade dos serviços de saúde e efetividade da gestão. Objetivo: discutir o papel do enfermeiro gestor em um hospital universitário, através dos cargos de chefias ocupados pelos profissionais da categoria. Metodologia: Trata-se de uma pesquisa descritiva de e abordagem quanti-qualitativa, realizada em junho de 2023, tendo como cenário o Hospital Universitário Júlio Bandeira - HUIB/UFCG/EBSERH. Os dados foram obtidos através de consulta ao organograma institucional, disponível no site oficial. Resultados: No HUIB, classificado como Hospital tipo IV, o organograma é uma estrutura padronizada pela EBSERH, alterada recentemente com base nas características do hospital. Entendendo o trabalho do enfermeiro como instrumento do processo de trabalho em saúde subdividido em várias áreas, verificou-se que a enfermagem tem ocupado os espaços administrativos do HUIB de importante papel no fortalecimento da gestão, a saber: dos 04 Setores vinculados à Superintendência, 03 são ocupados por profissionais da enfermagem: Setor de Gestão da Qualidade - STGQ, Setor de Governança e Estratégia - SGOV e Setor de Contratualização e Regulação - STCOR; especificando as 03 Gerências tem-se: Gerência Administrativa (GAD), com 3 Divisões, tendo 01 Unidade gerida por uma profissional enfermeira, a Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho - USOST; a Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP), com a Unidade de E-saúde, sob responsabilidade de uma enfermeira; e a Gerência de Atenção à saúde (GAS), com 3 Divisões, 02 destas gerenciadas por profissionais enfermeiras, a Divisão de Enfermagem - DENF e a Divisão de Gestão do Cuidado e Apoio Diagnóstico e Terapêutico - DCDT, 01 Setor de Cuidados Especializados - STESP e 04 Unidades, Unidade de Bloco Cirúrgico e PME - UBCME, Unidade da Criança e do Adolescente - UCA, Unidade de Clínica Médica - UCM e Unidade de Clínica Cirúrgica - UCIR, todos administrados por profissionais da categoria. Ressalta-se que todos os substitutos dos cargos mencionados, também são da área. Considerações finais: Conclui-se que o gerenciamento já é parte do processo de trabalho da Enfermagem, agregando novas possibilidades e significados à gestão institucional.