

Trabalho apresentado no 25º CBCENF

Título: Plano de cargos, carreiras e salários: intervenção proposta aos servidores da Saúde de Caxias do Sul

Relatoria: EDUARDO COSTA

Autores:

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Formação, Educação e Gestão em Enfermagem

Tipo: Trabalho de conclusão de curso

Resumo:

Introdução: Esta produção vem debater a importância da implantação de um Plano de Carreira, Cargos e Salários para os servidores da Saúde (PCCS-Saúde) em Caxias do Sul, Rio Grande do Sul, porém demonstra que esta é uma questão que está relacionada ao Sistema Único de Saúde (SUS) em todo o território nacional. Ou seja, implica na relação de valorização do profissional de saúde, na busca de melhores condições de trabalho, o que reflete na qualidade do serviço prestado. O intuito de debater e materializar o PCCS - Saúde parte da necessidade de termos perspectiva de construção de carreira e também da consolidação do SUS, como produtor de saúde de qualidade e resolutive. Então podemos afirmar que estamos buscando melhorias tanto para a sociedade quanto para os profissionais. Objetivo geral: Implantar o PCCS-Saúde no município de Caxias do Sul, com vistas ao fortalecimento, à valorização e ao crescimento profissional dos trabalhadores da saúde. Objetivos específicos: Sensibilizar gestores acerca da importância da implantação do PCCS; constituir um grupo de trabalho para consolidação do PCCS; estimular o crescimento profissional. Metodologia: Trata-se de um projeto de intervenção, cujo percurso metodológico está estruturado em três etapas, tendo um prazo de 120 dias para seu término. A primeira etapa é a de divulgação e sensibilização de atores. A segunda etapa é a de debate e formação da mesa de negociação permanente, na qual os participantes decidirão por voto e a maioria vence. A terceira fase é a de materialização da minuta do PCCS-Saúde, na qual acontecerão a apresentação e divulgação aos servidores e sociedade geral do que foi produzido. Resultados esperados: Construção e implantação do PCCS-Saúde, que seja funcional e gere satisfação profissional e, com isso, seja uma mola propulsora que poderá gerar impactos positivos na qualificação assistencial. Considerações finais: PCCS é um marco de transformação na administração pública, dessa forma, reorienta modelos de contratação de profissionais e estimula o real propósito da função dentro do trabalho em saúde. A força de trabalho em saúde da SMS necessita de valorização profissional e essa valorização pode transformar resultados de todo o serviço em saúde local.