

Trabalho apresentado no 25º CBCENF

Título: INTENÇÃO DE DEIXAR O EMPREGO EM HOSPITAIS DE TRÊS REGIÕES BRASILEIRAS

Relatoria: Herica Silva Dutra

Nádia Fontoura Sanhudo

Autores: Diego Marques de Oliveira

Adrize Rutz Porto

Maria Cristina Soares Rodrigues

Modalidade: Pôster

Área: Formação, Educação e Gestão em Enfermagem

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: a escassez de profissionais de enfermagem é uma preocupação global. Embora esse fenômeno seja pouco estudado no Brasil, é necessário avaliar a intenção de deixar o emprego a fim de promover estratégias capazes de assegurar o quantitativo adequado de pessoal para garantir assistência de enfermagem qualificada nos serviços de saúde brasileiros. Objetivo: identificar a intenção de deixar o emprego entre enfermeiros e técnicos de enfermagem em hospitais de três regiões do Brasil. Metodologia: trata-se de estudo transversal multicêntrico realizado em três hospitais de ensino, caracterizados como hospital geral de médio porte localizados nas regiões Centro-Oeste, Sudeste e Sul. Para avaliar a intenção de deixar o emprego utilizou-se a questão “você planeja deixar seu cargo/função atual?” com as opções de resposta: “não planejo deixar meu cargo ou função”, “nos próximos 6 meses”, e “no próximo ano”. Os dados foram obtidos por meio de formulário eletrônico no software kobotoolbox. Os dados foram obtidos entre outubro de 2018 a setembro de 2022. Os dados foram analisados por meio de estatística descritiva. A associação entre intenção de deixar o emprego e instituição foi verificada por meio do teste qui-quadrado. Resultados: participaram do estudo 429 profissionais de enfermagem, sendo 145 enfermeiros (33,8%) e 284 técnicos de enfermagem (66,2%). A maioria relatou que não planeja deixar o cargo (n=399; 93,0%). Dentre aqueles que planejam deixar o cargo, apenas 1,2% planejava fazê-lo em até seis meses (n=5) e 5,8% em até um ano (n=25). Não houve associação entre intenção de deixar o emprego e instituição (p=0,225). Considerações finais: por se tratar de uma amostra obtida de trabalhadores de hospitais de ensino cujo vínculo se dá por meio de concurso público, acredita-se que esse fato possa ter influenciado os resultados obtidos. Além disso, os hospitais participantes do estudo são caracterizados por oferecerem remuneração acima do que é praticado no mercado de trabalho, outro fator que deve ser considerado na interpretação dos resultados obtidos.