

Trabalho apresentado no 25º CBCENF

- Título:** PROGRAMA TRAINEE COREN-RJ: INOVANDO NA RELAÇÃO COM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM RECÉM FORMADOS
- Relatoria:** Tony de Oliveira Figueiredo
Lilian Prates Belem Behring
Cristiane Bernardo Freires da Silva
Ellen Marcia Peres
- Autores:** Maria Jose dos Santos Peixoto
Glacy Kelly Gomes da Cunha Bisaggio
Leilton Alves Coelho
- Modalidade:** Comunicação coordenada
- Área:** Tecnologia, empreendedorismo e inovação no cuidado em Enfermagem
- Tipo:** Relato de experiência
- Resumo:**

Este relato descreve a experiência da implementação do programa de capacitação teórico-prática para profissionais de Enfermagem, Programa Trainee Coren-RJ, durante a gestão 2021-2023. A intenção do programa é fazer o credenciamento de entidades públicas ou privadas, visando o estabelecimento de termo de parceria interinstitucional, em regime de mútua cooperação. O objetivo do Programa Trainee é captar instituições públicas e privadas, dispostas a contribuir para o desenvolvimento profissional, capacitação técnico-científica e fortalecimento ético dos profissionais de Enfermagem. Aspectos metodológicos: Relato de experiência vivenciado por meio da publicação de um edital de chamamento público com o objetivo de selecionar empresas públicas e privadas com interesse em firmar acordos de cooperação técnica para implementação do Programa Trainee Coren-RJ. Resultados: Para o Profissional - Oportuniza capacitação e uma primeira experiência a profissionais recém-formados, aumentando as chances de sucesso na admissão e permanência no primeiro emprego. Favorece ainda a prevenção de desvios éticos e a ocorrência de negligência, imperícia e imprudência; Para Instituição Credenciada - Qualificação de seus profissionais em gestão de projetos e preceptoria. Incentiva a colaboração e o trabalho em equipe, além de identificar oportunidades de melhoria nos processos assistenciais e de gestão; Para o Sistema Cofen/Corens - Participação efetiva do Sistema nos processos de qualificação quanto a ética, responsabilidade e prática profissional, promovendo a aproximação do profissional e das instituições de saúde com o Conselho, com programas e com os projetos em andamento; Para sociedade - Melhoria do desempenho profissional e da qualidade do cuidado ofertado ao paciente, a família ou a comunidade, aumentando a visibilidade dos profissionais de Enfermagem e a percepção de valor por parte da sociedade. Conclusão: O Programa Trainee COREN-RJ propicia o compromisso técnico-ético-legal entre os profissionais de enfermagem, o Conselho Regional e as Unidades de Saúde, impactando diretamente no engajamento mais rápido dos profissionais de enfermagem no mercado de trabalho, favorecendo melhor qualidade e segurança no processo assistencial.