

## Trabalho apresentado no 25º CBCENF

**Título:** Atuação da Comissão de Ética de Enfermagem em Florianópolis-SC

**Relatoria:** Julia Estela Willrich Boell

Karla Barzan

Charles Roberto Mineiro da Silva

**Autores:**

Maria Elisabeth Kleba

Valdemira Santana Dagostin

Maristela Assumpção Azevedo

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Dimensão ético política nas práticas profissionais

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

**Introdução:** As Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) são eleitas ou designadas para desenvolver atividades educativas, consultivas, de orientação, conciliação e vigilância do exercício profissional e ético na enfermagem nas instituições de saúde, atuando como extensão do Conselho Regional de Enfermagem (Coren) de sua jurisdição. Em Santa Catarina, entre as funções referentes ao trabalho da Comissão de Ética do Coren (CEC) vigente, encontram-se as atividades de implantação, renovação e capacitação das CEE pelo estado. O Coren-SC possui sede localizada em Florianópolis e seis subseções, localizadas conforme a divisão das macrorregiões do estado. **Objetivo:** Descrever as atividades da CEC na Região de Florianópolis, no que condiz as ações de implantação, renovação e capacitação das CEE. **Metodologia:** Trata-se de um relato de experiência das ações da CEC de Santa Catarina, da macrorregião que abrange os municípios da Sede, localizada em Florianópolis/SC, no período de fevereiro de 2022 a junho de 2023. **Resultados:** A atual gestão do Coren-SC iniciou suas atividades em 2021, instituindo uma nova CEC em fevereiro de 2022. Esta é composta por 16 membros (08 enfermeiros e 08 técnicos de enfermagem), com representantes na sede e nas subseções. Em Florianópolis, duas enfermeiras e um técnico de enfermagem desenvolvem as atividades. O acompanhamento da implantação/renovação das CEE acontece através de um Sistema próprio do Coren-SC, no qual são enviados documentos necessários para a concessão da posse/renovação da CEE. As posses são agendadas a partir de contato via ferramenta whatsapp, com o responsável técnico da instituição, sendo o membro da CEC responsável pelo suporte para sua realização, estando presente sempre um membro da direção do Coren-SC e um membro da CEC, além de autoridades da instituição e os membros eleitos da CEE. Após a posse, o membro da CEC realiza capacitação para os membros empossados, com a utilização de recurso de powerpoint, de forma dinâmica e participativa. Na atual gestão, na região da Sede, até o presente momento foram implantadas 26 CEE, destas, 3 estão desativadas; além disso, outras 5 estão em processo de implantação. **Considerações finais:** A CEC vem realizando importante trabalho na criação e no fortalecimento das CEE na Região de Florianópolis/SC, contribuindo para a valorização e melhoria da prática profissional, tendo em vista o cumprimento do Código de Ética e outras normativas que orientam as boas práticas na Enfermagem.