Trabalho apresentado no 25º CBCENF

Título: Desafios vivenciados pelas Comissões de Ética de Enfermagem da Região Norte/Nordeste de Santa Catarina

Relatoria: Ivonei Bittencourt
Angelo Vidal Alves
Autores: Maria Elisabeth Kleba
Marcia Aparecida Baems Pereira

Modalidade: Pôster
Área: Dimensão ético política nas práticas profissionais
Tipo: Relato de experiência

Resumo:

Introdução: Para criação e fortalecimento das Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) o Coren-SC mantém uma Comissão de Ética (CEC) a qual promoveu de março à maio de 2023 encontros regionais. Objetivo: Relatar desafios e potencialidades vivenciados pelas CEE da Região Norte/Nordeste de SC. Metodologia: Foi realizado um Encontro Regional das CEE para compartilhar suas experiências. Resultados: O Encontro contou com 59 profissionais, representando 14 CEE, CEC e o Coren-SC. Quanto aos desafios apontados, destacam-se: (relacionado à instituição) dificuldade de compreender atribuições da CEE; resistência à mudanças ante orientações; baixa disposição de profissionais para participar da CEE; rotatividade de profissionais; (relacionado à CEE) dificuldades em administrar o tempo e/ou desinteresse em participar da CEE; desunião e conflitos de interesse entre integrantes; dificuldade de interpretar o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (CEPE); dificuldade de filtrar demandas, focando o que é pertinente a CEE; (relacionado ao Coren-SC) falta de rede de apoio às CEE; necessidade de promover mais capacitações. Das fortalezas apresentadas, destacam-se: (relacionado à instituição) apoio da Responsável Técnica, direção, TI, comunicação e marketing às atividades da CEE; participação na promoção de eventos científicos e na Integração de novos funcionários; divulgação do CEPE, através de recursos lúdicos, material audiovisual e dinâmicas; (relacionado à comissão) encontros de estudos para atuação da CEE; transparência e imparcialidade na apuração de denúncias; criatividade e união da equipe; visita aos setores para divulgar CEE; participação igualitária entre titulares e suplentes; (relacionado ao Coren-SC) apoio com reuniões e visitas técnicas, oferta de eventos de capacitação. Considerações finais: Muitos problemas apontados são comuns as diversas CEE, destacando-se a baixa compreensão sobre o papel da CEE, com pouca disposição para participar em sua atuação. De maneira geral, os RT e direção das instituições têm apoiado as atividades das CEE. Evidenciou-se a necessidade do Coren-SC estar mais próximo das CEE, do que emergiu a criação de um grupo no WhatsApp que favorece respostas rápidas aos problemas vivenciados, mas também para que as CEE compartilhem soluções, gerando uma rica troca de experiência. Essa união entre as CEE e com o Coren-SC incentivará um trabalho mais eficaz na promoção do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.