Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: Treinamento em Serviço de Recursos Humanos de Enfermagem na Assistência ao Cardiopata na Pandemia COVID-19

Relatoria: VITOR LATORRE SOUZA

Autores: Sérgio Henrique Simonetti
Selma Rossi Gentil

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Tecnologias e comunicação na formação de enfermagem

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

Introdução: Com a pandemia por COVID 19 surgiu à necessidade de adaptar o modelo de capacitação e treinamento de recursos humanos dos profissionais de enfermagem. O aprendizado tornou-se emergente ao atendimento de pessoas com agravos que adicionado ao serviço de saúde com diversas complicações de uma doença até então desconhecida no cotidiano do trabalho. Nesta perspectiva com a pandemia veio à necessidade de modificar a lógica do ensino envolvendo a tecnologia a esse processo com mobilizações que facilitasse o aprendizado dos profissionais. Com a complexidade do cuidado urge a necessidade de uma educação permanente e continuada dos profissionais de enfermagem. Objetivo: Relatar a experiência de um treinamento em serviço para formação de recursos humanos de enfermagem para assistência aos pacientes cardíacos com COVID-19. Método: Trata-se de um estudo descritivo e documental do tipo relato de experiência de um Serviço de Educação Continuada de um Hospital Público de grande porte especializado em Cardiologia. Os dados foram extraídos do Sistema de Gestão Informatizado do Serviço de Educação Continuada de acordo com os critérios de elegibilidade propostos. Para apresentação dos dados utilizou-se de frequência absoluto e porcentagem. Resultado: A contagem de horas de capacitação da equipe de enfermagem que foi admitida no período da pandemia, compreendendo o período de março a junho de 2021 foi de 584 horas de treinamento entre Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem. Esses treinamentos e capacitações da equipe de Enfermagem se deram em laboratório de simulação realística que faz parte da estrutura do Serviço de Educação Continuada, onde a equipe de enfermeiros planejou, organizou e implementou os treinamentos. Conclusão: O Serviço de Educação Continuada de Enfermagem possui a meta de manutenção nos processos de integração dos novos profissionais, priorizando a assistência de enfermagem qualificada, as metas de segurança do paciente, alinhado à inovação, tecnologias leve e leve-dura e diversas estratégias de ensino. Assim garantimos a integração e capacitação adequada aos novos profissionais com estes recursos tecnológicos e que atuaram na linha de frente, proporcionando garantia dos princípios básicos do SUS.