

## Trabalho apresentado no 24º CBCENF

**Título:** PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COMO FERRAMENTA PARA A ATUAÇÃO DO ENFERMEIRO DO TRABALHO NA COORDENAÇÃO DE UM SESMT

**Relatoria:** FLAVIA MARIA DA SILVA ANDRADE DIAS

**Autores:**

**Modalidade:** Pôster

**Área:** Inovação das práticas de cuidado

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

Introdução: O planejamento estratégico, como ferramenta gerencial é um processo sistemático que proporciona uma melhor forma de gestão, por avaliar periodicamente suas etapas. O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho- SESMT, tem como fim promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador no local de trabalho. Objetivo: Relatar a experiência vivenciada pelo enfermeiro do trabalho ao utilizar o planejamento estratégico como ferramenta de gestão de um SESMT. Metodologia: Trata-se de um estudo de caráter analítico, do tipo relato de experiência, da gestão do enfermeiro do trabalho ao chefiar um SESMT. Ao reconhecer o posicionamento organizacional da unidade, público de trabalhadores externos e internos, identificou-se os nós críticos do serviço, em abril de 2020. Assumiu-se a chefia do SESMT em maio de 2022, estabeleceu-se um plano de ações integrativas entre as equipes, com intervalo de seis meses, para revisão de metas e monitoramento. Resultados: Priorizou-se atividades requeridas pela pandemia para os primeiros seis meses, como: estabelecimento de fluxo de validação EPI'S e criação de central de EPI'S, reorganização de fluxos para afastamento de vulneráveis e homologação de atestados, monitoramento e testagem de casos COVID dos empregados. O passo seguinte foi reorganizar atividades suspensas pela pandemia: rotina de exames periódicos, atividades educativas para prevenção de riscos ocupacionais, ações de combate a incêndio. O estabelecimento de etapas para execução de tarefas permitiu que no primeiro ano de gestão, apesar da suspensão da obrigatoriedade dos exames ocupacionais, fosse realizado exame admissional de todos os contratados; monitoramento COVID; treinamento de 150 brigadistas; elaboração de plano de combate a incêndio. Ao fim do segundo ano de gestão obteve-se publicação/revisão de 8 POPs, atualização de 1145 exames periódicos, imunização de 1308 colaboradores contra COVID-19 e 899 contra Influenza; estabelecida parceria com a CIPA para elaboração/revisão de todos os mapas de risco, além de obtenção de atestado de regularidade no corpo de bombeiros. Conclusão: O planejamento estratégico é relevante para construção de práticas eficientes de gestão, promovendo o SESMT na obtenção de 90% de conformidade na avaliação interna de qualidade da instituição. O enfermeiro como líder é o elo que promove no trabalho em equipe atitudes e mudanças práticas que correspondam as necessidades institucionais.