

## Trabalho apresentado no 24º CBCENF

**Título:** Liderança Coaching como Ferramenta para o Desenvolvimento de Equipes de Enfermagem em Gestão de Saúde

**Relatoria:** DIANA OLIVEIRA DO NASCIMENTO MATOS  
Thayana Patricia Freitas de Castro

**Autores:** Larisse Monteles Nascimento  
Leone Maria Damasceno Soares

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Inovação das práticas de cuidado

**Tipo:** Trabalho de conclusão de curso

**Resumo:**

Objetivo: Analisar estudos sobre a formação da Liderança Coaching como ferramenta para o desenvolvimento de equipes de enfermagem em Gestão de Saúde; Procurar o Coaching como ferramenta utilizada no contexto contemporâneo da Saúde para que resultados organizacionais sejam alcançados e Permitir demonstrar o Coaching como ferramenta Gerencial. Métodos: As buscas sistemáticas dos artigos foram realizadas nas bases de dados BVS, BIREME e SCIELO, utilizando as palavras-chave Liderança, enfermagem, Coaching, administração, equipe de enfermagem. Resultados: O Coaching passa a constituir uma ferramenta indispensável para a autocorreção do comportamento e do aprendizado dentro da organização, e os Coaches traduzem-se como elementos necessários á sua instituição. Nota-se que o sucesso do líder depende do estabelecimento de uma relação de confiança e respeito, pois a liderança é um processo grupal, onde ocorrem influências com a finalidade de alcançar uma meta, e ainda frisar que a liderança estar ligada, a um sentido de ação, um senso de movimento, passível de ser aprendido. Conclusão: Foi possível constatar com análise dos estudos que a utilização da ferramenta “coaching” contribui para a prática profissional de líderes enfermeiros, na gestão de equipes e na administração de recursos humanos dentro das organizações de saúde, e principalmente para a formação de novas lideranças. Ajudando a desenvolver líderes eficazes e dar e receber feedback e melhorando a equipe para resultados organizacionais e pessoais.