

Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: FATORES QUE INFLUENCIARAM A DECISÃO DE APOSENTADORIA DE ENFERMEIRAS DA REDE HOSPITALAR PÚBLICA DO SUL DO PAÍS

Relatoria: KATIA DOS PASSOS

Autores: Julia Estela Willrich Boell
Lúri Novaes Luna

Modalidade: Pôster

Área: Tecnologias e comunicação na formação de enfermagem

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: Investigar aspectos comportamentais que antecedem e resultam da aposentadoria possibilita compreender como se vivencia subjetivamente o processo de aposentar, uma vez que a decisão de se aposentar é influenciada por diversos fatores, podendo estar relacionados a questões sociais, pessoais, financeiras. **Objetivo:** Compreender a percepção de enfermeiras de hospitais públicos de Santa Catarina que se aposentaram em 2018 acerca dos fatores que influenciaram a decisão de aposentadoria. **Método:** Pesquisa qualitativa, com estudos de casos múltiplos com nove enfermeiras que participaram de entrevistas narrativas. Posteriormente as informações foram analisadas por meio dos fatores psicossociais e fatores relacionados ao trabalho, e respectivas subcategorias, definidas pela pesquisadora a partir do referencial teórico. **Resultados:** Os fatores relacionados ao trabalho, principalmente a sobrecarga de trabalho e estresse, exerceram maior influência sobre a decisão de aposentadoria, quando comparados aos fatores psicossociais. **Conclusão:** No processo de tomada de decisão de aposentadoria as enfermeiras entrevistadas foram mais afetadas por fatores relacionados ao trabalho do que por fatores psicossociais (pessoais). Os preditores de idade e situação financeira apresentaram pouca relevância frente à decisão de aposentadoria. Por outro lado, a situação e relacionamento familiar e tempo com a família foram os principais influenciadores da decisão de aposentadoria, seguidos da percepção de saúde. Quanto aos fatores relacionados ao trabalho, a insatisfação das enfermeiras aposentadas se mostrou relacionada com a falta de pessoal, sobrecarga de trabalho e extensa carga horária semanal, fatores desfavoráveis ao desenvolvimento de suas atividades. Fatores como relações sociais no trabalho contribuíram tanto para a antecipação quanto à postergação da decisão de aposentadoria. Constatou-se que quanto mais fortalecidas se apresentavam as relações com colegas e lideranças, mais motivação as enfermeiras demonstraram para continuar trabalhando e postergar a aposentadoria. Da mesma forma, o significado atribuído ao trabalho, a satisfação e o comprometimento com a organização também contribuíram para a postergação da decisão de aposentadoria, fazendo com as enfermeiras optassem por permanecer por mais tempo trabalhando.