Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: IMPLEMENTAÇÃO DE UMA COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM: AÇÕES PARA VALORIZAR A PROFISSÃO

Relatoria: Joseana Taumaturgo Magalhães Falcão

Autores:

Modalidade: Pôster

Área: Dimensão ético política nas práticas profissionais

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

Introdução: A Resolução COFEN N° 0593/2018 discorre sobre a normalização e o funcionamento das Comissões de Ética de Enfermagem em instituições com Serviço de Enfermagem. Esta decisão vem favorecendo a discussão do trabalho de equipe de Enfermagem nas unidades de saúde e oportuniza a discussão ética dos processos de cuidados e das inter-relações no trabalho. Objetivo: Descrever as atividades realizadas por uma Comissão de Ética de Enfermagem implementada em 2020, após realização de processo eleitoral de acordo com orientações do Conselho Regional de Enfermagem. Metodologia: O estudo é um relato de experiência de profissionais de Enfermagem frente ao desafio de implementar a Comissão de Ética de Enfermagem de um hospital universitário terciário do Ceará, na gestão de 2020 a 2023. A equipe da comissão é composta por quatro enfermeiros e dois técnicos de Enfermagem, respeitando a orientação da Resolução número 593/2018. Resultados: As atividades foram definidas de acordo com as atribuições do grupo. O regimento interno da comissão foi construído para ciência da equipe de Enfermagem. E-mail institucional, panfletos educativos e documentos específicos sobre as atribuições deste grupo foram divulgados para facilitar a comunicação da categoria com a comissão e gerar atividades. As denúncias são analisadas sigilosamente e geram análise ética, convocação dos envolvidos, escuta participativa, busca de soluções para melhoria de conflitos, atividades educacionais e relatórios. A comissão tem realizado divulgação de atividades educativas através de explanação de artigos de direitos e de deveres dos profissionais em telas de computadores da instituição. Esta ação foi resultado de interação da comissão com a Comunicação Hospitalar, pensada como estratégia de ampliar o acesso à informação, sensibilizar a equipe e favorecer as discussões internas no trabalho. Conclusão: A implementação de uma Comissão de Ética de Enfermagem favorece ações educativas, consultivas e treinamentos em serviço. Esta última atividade é um desafio constante, uma vez que o dimensionamento de profissionais. índices de absenteísmos e carga horária assistencial impactam na execução de treinamento formal. Estudar o grau de formação dos profissionais, estimular assistência ética, otimizar segurança do paciente, discutir resoluções atualizadas, incentivar o conhecimento do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem são alguns dos focos deste grupo que preza por valorização de Enfermagem.