

Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: GESTÃO E LIDERANÇA EM ENFERMAGEM: UM DESAFIO PARA O ENFERMEIRO RECÉM-GRADUADO
Relatoria: Alessandro Jhordan Lima Mendes
Natasha Michelle Ramos da Silva
Autores: Elane dos Santos Ribeiro Silva
Juliara da Silva Nogueira
Querén Gabriele Cunha Silva
Modalidade: Pôster
Área: Tecnologias e comunicação na formação de enfermagem
Tipo: Pesquisa
Resumo:

Introdução: A liderança em enfermagem tornou-se um dos maiores pilares da sustentabilidade da gestão dos serviços de saúde. Assim, o enfermeiro necessita de conhecimento científico, liderança e corporativismo para atender às demandas do mercado e se posicionar como executivo que promova a excelência na gestão em saúde. Para que os enfermeiros recém-formados sejam líderes, eles devem incentivar, motivar, maximizar o desempenho e a mentalidade. No entanto, a liderança é resultado de inteligência, autoconsciência, automotivação, empatia, habilidades sociais e atenção às necessidades das pessoas. **Objetivo:** Analisar os principais desafios enfrentados pelo Enfermeiro recém-formado para exercer a liderança nas instituições de saúde. **Metodologia:** Trata-se de uma revisão integrativa da literatura, realizada entre maio e junho de 2022. A pesquisa foi embasada na seguinte questão norteadora: Quais são os desafios que os enfermeiros encontram no início da sua carreira para exercer a liderança nas instituições de saúde? A busca foi na Biblioteca Virtual em Saúde. As bases de dados selecionadas foram: MEDLINE, LILACS e BDNF. Os Descritores em Ciências da Saúde empregados nas buscas foram: Enfermeiro, Gestão em Saúde e Liderança, associado ao operador booleano "AND". Os critérios de inclusão determinados foram: artigos na íntegra, nos idiomas português, inglês e espanhol e que abordassem a temática publicados entre 2017 e 2022. E os critérios de exclusão foram: estudos secundários, duplicados e que não respondessem à questão de pesquisa. Ao final foram incluídos 05 artigos. **Resultados:** A pesquisa mostrou que os desafios no início da carreira se devem à especificidade e complexidade da função e à subvalorização do enfermeiro por outros profissionais. Os desafios destacados foram: colocar em prática os conhecimentos gerenciais, mostrar saber científico, dominar as técnicas de enfermagem e capacidade para resolver conflitos. No entanto, competência, maturidade profissional, autodisciplina, referência técnica, excelência de gestão e integridade superaram esse desafio. O Enfermeiro deve saber se comunicar, ser polido, se posicionar, além de ser flexível e intermediador de conflitos. **Conclusão:** Portanto, o desafio do enfermeiro recém-formado para gerenciar a liderança em enfermagem é demonstrar conhecimento científico, persuasão, gerenciar pessoas, prestar um serviço de qualidade, saber se comunicar, resolver problemas e prestar cuidados holísticos e sistematizados.