

Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: Liderança Transformacional: Impactos no processo de trabalho da Enfermagem

Relatoria: Lucas Oliveira Romani

Autores: William Malagutti

Modalidade: Pôster

Área: Tecnologias e comunicação na formação de enfermagem

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: Liderança é uma das competências necessárias ao profissional enfermeiro para que haja um bom desempenho em seu trabalho, e vêm com o decorrer do tempo, necessitando de adaptações. Na medida em que o mundo se atualiza, conseqüentemente suas necessidades se expressam de maneiras diferentes, e um líder precisa estar sempre hábil a não somente delegar tarefas, mas ser um padrão de respeito e admiração de seus colaboradores e colegas de trabalho. Sendo assim, a liderança transformacional é um método que se mostra como efetivo na aplicação de uma liderança que traz resultados e benefícios para todos os envolvidos. Objetivos: Identificar os impactos causados por meio da utilização da liderança transformacional na rotina de trabalho em enfermagem. Metodologia: Revisão integrativa da literatura atual, de caráter exploratório, por meio de uma busca realizada no mês de julho de 2022, seguindo como referência as bases de dados da Medline, LILACs e BDEFN através da plataforma BVS (Biblioteca Virtual em Saúde), e a biblioteca Scielo. Foram utilizados os termos norteadores para pesquisa “liderança transformacional” e “enfermagem”, em que foram filtrados e selecionados seis artigos, os quais foram lidos em sua íntegra. Resultados: A liderança transformacional se caracteriza sendo impactante em todas as esferas de assistência da enfermagem. Quando estimulada e incentivada pela instituição de saúde, traz benefícios como uma melhor assistência prestada ao paciente, melhor satisfação e comprometimento com o trabalho de todos os membros da equipe, além de causar maiores efeitos na gestão administrativa e de pessoas. Todavia é indispensável salientar a sua intensa necessidade de educação continuada dos profissionais, com a finalidade de capacitação e desenvolvimento corporativo. Conclusão: Percebe-se que a liderança transformacional é uma ótima ferramenta de gestão e de promoção do bem-estar de colaboradores. É responsável, quando bem aplicada, por criar um ambiente de trabalho saudável e incentivador, e ainda influencia diretamente na qualidade de atendimento prestada ao cliente. Sendo uma ótima prática e de fácil manuseio para melhorar o processo de trabalho da enfermagem em geral.