Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA EM ENFERMAGEM MOLDADO PELA LIGA ACADÊMICA DE ENFERMAGEM EM ESTOMATERAPIA

Relatoria: Mayara Lorenço Vilar

Autores: THALIA ALVES CHAGAS MENEZES
VICTORYA LEITÃO LOPES TEIXEIRA
GÉRSON ÁBNER MAGALHÃES DE MIRANDA
CAMILA BARROSO MARTINS
VIVIANE MAMEDE VASCONCELOS CAVALCANTE

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Dimensão ético política nas práticas profissionais

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO: A liderança é uma competência necessária para o enfermeiro desempenhar as suas atividades. Desenvolver a capacidade de liderar possui diversos obstáculos, principalmente por envolver relações interpessoais e a comunicação fazer parte desse processo de ensino e aprendizagem de conhecimentos para organização dos serviços. OBJETIVO: Relatar o processo de desenvolvimento da capacidade de liderança em enfermagem moldado pela Liga Acadêmica de Enfermagem em Estomaterapia (LAEE) da Universidade Federal do Ceará (UFC). METODOLOGIA: Trata-se de um estudo descritivo sobre o processo de ingressão e desenvolvimento de liderança dos integrantes. Para compor a equipe é preciso concorrer a uma vaga no processo seletivo, sendo composta pelo número máximo de 20 (vinte) membros acadêmicos. RESULTADOS: A construção do perfil de liderança inicia com o conhecer e respeitar os direitos e os deveres, sendo alguns deles: estar presente nas atividades obrigatórias (administração, ensino, pesquisa e extensão), apresentar sugestões, além de ser necessário colaborar com a liga, receber orientações quanto aos problemas apresentados, propondo atividades, além de ser necessário atualizar-se sobre os conteúdos, as metodologias e matérias pertinentes à Liga. A gestão da liga é facilitada por já existir uma organização interna proposta em estatuto, que é dividida em Presidência, Vice-Presidência, Secretaria Geral, Comissões: Financeira, Marketing, Extensão, Ensino e Pesquisa, o que, de certa forma, facilita o gerenciamento. Todas essas atividades que ocorrem dentro da liga constroem a habilidade de liderança, envolvem relação interpessoal, comunicação verbal e não verbal, ambiente auspicioso, organização de tempo e demandas. Esses aspectos estimulam os ligantes a desenvolverem e a possuírem aptidão em conversação com potencial para distribuição de responsabilidades, iniciativa, solução de conflitos, resolução de atividades, pensamento crítico e tomada de decisões. CONCLUSÃO: Os ligantes da LAEE UFC são moldados para serem futuros enfermeiros líderes criativos, proativos, seguros, possuindo uma comunicação eficiente, interativos e que procuram de forma contínua novos conhecimentos teóricos e práticos. Esse perfil resulta em uma gestão e assistência de qualidade, além de profissionais instigados às lutas da classe para o reconhecimento da categoria.