Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: O IMPACTO DAS AÇÕES DO COREN NO INTERIOR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO: RELATO DE EXPERIÊNCIA

Relatoria: Miriam Salles Pereira
Claudia Messias
Luziete de Faria Jardim

Autores: Cristiane Bernardo Freires da Silva
Paulo Roberto Fichter Moreira
Lilian Prates Belem Behring

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Dimensão ético política nas práticas profissionais

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

O Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e os Conselhos Regionais (Corens) foram criados e regulamentados para normatizar e fiscalizar o exercício profissional da enfermagem, zelando pela qualidade dos serviços prestados e pelo cumprimento da Lei do exercício profissional. No Rio de Janeiro, o Coren é responsável por aproximadamente 320 mil profissionais de enfermagem, com atendimento oferecido na sede, localizada na capital do estado, e em 10 subseções, sendo que Volta Redonda responde por quase 20 mil profissionais distribuídos em 20 cidades do Médio Paraíba. Assim nosso objetivo é relatar as atividades desenvolvidas pelo Coren RJ e o impacto dessas ações no interior do Estado do Rio de Janeiro no primeiro ano de gestão. Para as atividades locais, foi realizado um planejamento com 16 ações a serem cumpridas após aprovação da direção e plenária, com a conclusão de 15 (94%). Foram visitadas todas as cidades pelos conselheiros, onde tivemos a oportunidade de acompanhar o planejamento e distribuição das vacinas contra COVID 19 entre os profissionais de enfermagem. Realizamos visita a 98 unidades de saúde, onde 3 municípios tiveram 100% de cobertura. Paralelamente realizamos 13 treinamentos pelo programa Capacita Coren para 693 profissionais da região, atendendo assim toda região, em diversas temáticas focando as necessidades regionais e o processo pandêmico, permitindo assim uma assistência mais qualificada pelos profissionais. O programa Boas Vindas foi apresentado para 83% dos centros universitários, estando concluído com 40% das unidades. O programa de Sistematização da Assistência de Enfermagem e Processo de Enfermagem (PRO_SAE_PE) foi apresentado em 5 municípios, entregando a primeira chancela de bronze do conselho em uma unidade hospitalar da região. Outra ação foi a ativação do Coren móvel nas cidades mais afastadas da subseção, o que tem ajudado na regularização do exercício pelos profissionais. Novas ações estão sendo planejadas para que os profissionais de enfermagem se sintam mais valorizados e representados pelo conselho. A experiência mostrou que a categoria tem buscado mais o conselho, sentindo mais segurança em informar situações irregulares, pedindo mais esclarecimentos sobre o exercício profissional. Assim, criar espaços dialógicos para profissionais e organizações nas cidades do interior do estado, permitiram reconhecer o impacto diante das respostas as demandas, sobre os diversos componentes que integram a nossa prática profissional.