

Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA DE ENFERMAGEM NO SERVIÇO DE EMERGÊNCIA: REVISÃO INTEGRATIVA

Relatoria: Lívia Maria Damacena Pereira Vieira
Marivânia Monteiro Alves

Autores: Isabela Gomes da Silva
Maria Leni Alves Silva

Modalidade: Pôster

Área: Inovação das práticas de cuidado

Tipo: Pesquisa

Resumo:

INTRODUÇÃO: A liderança é um papel crucial para o exercício da profissão do enfermeiro. A partir dela, o profissional orienta o processo de trabalho e é capaz de administrar de forma eficiente sua equipe de trabalho. Para ter uma boa qualidade na assistência é necessária uma liderança efetiva, no qual a partir disso a equipe se adaptará às ações de transformação e inovação que serão postas aos profissionais. No serviço de emergência requer intervenções rápidas, de qualidade e assertivas. Sendo assim, o papel do enfermeiro líder continua no modelo de planejamento, tendo seguridade com as diversidades das situações e sempre em busca da resolução de problemas.

OBJETIVO: Descrever a importância do papel de líder atribuído ao enfermeiro no serviço de emergência. **MÉTODO:** Trata-se de uma revisão integrativa na literatura, para elaboração da pergunta norteadora utilizou-se a estratégia PVO. Elucida-se o questionamento: Qual a importância da liderança de enfermagem no setor de emergência? Para busca, foi realizado nas bases de dados MEDLINE, LILACS e BDENF disponíveis na BVS, em julho de 2022. Utilizou-se os Decs: Liderança, Enfermagem e Emergências a interligados ao operador booleano AND. Critérios de inclusão: texto completo; temáticas associadas; em português, inglês e espanhol publicado entre 2018 a 2022. Excluiu: artigos que não se adequavam a temática ou não se apresentava de forma gratuita. **RESULTADOS:** Foram encontrados 28 estudos, as quais foram atribuídas o processo de filtragem de acordo com os critérios de elegibilidade nos idiomas português, inglês e espanhol resultando em 6 incluídos. Destaca-se que o papel de líder do enfermeiro é imprescindível em todos os setores de ambiente de trabalho, sobretudo no serviço de emergência. Portanto, se a equipe for estimada e houver boa comunicação entre si, promoverá melhor benefícios ao paciente e promoverá resultados positivos no ambiente de trabalho. Tendo isso, os vínculos se fortalecerão e devido a satisfação no trabalho os pacientes terão melhor assistência prestada e conseqüentemente uma recuperação mais acelerada. **CONCLUSÃO:** Conclui-se que o perfil do líder tende a minimizar as barreiras no trabalho e estar apto para novas mudanças efetivas, visto que a autonomia que o enfermeiro possui se torna necessária e comprova o potencial que este profissional possui em mudar o cenário. Por isso, se faz necessário obter a presença desse profissional no serviço de emergência.