Trabalho apresentado no 24º CBCENF

Título: O MODELO BUURTZORG COMO FERRAMENTA DE LIDERANÇA PARA A ENFERMAGEM

Relatoria: Wanessa Alves Silva
Fernanda Gomes de Magalhães Soares Pinheiro
Maria Julia Oliveira Ramos

Autores: Iohana Cristina Salla De Andrade
Beatriz Guitton Renaud Baptista de Oliveira
Aryel Andrade de Jesus

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Inovação das práticas de cuidado

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: A palavra Buurtzorg deriva de “cuidados de bairro” é um modelo de saúde fundado em 2006 por Jos de Blok, que trabalha com a independência e a maximização da qualidade de vida do cliente. Os profissionais atuantes constituem-se em enfermeiros organizados em equipes autodirigidas, burocracia mínima e cuidados holísticos, com vista a aumentar a autonomia e reduzir padrões negativos de assistência. Objetivos: Explorar o modelo Buurtzorg de assistência como instrumento para a liderança da Enfermagem. Metodologia: Trata-se de uma revisão bibliográfica de literatura de natureza qualitativa realizadas nas bases de dados BVS, PubMed e Periódicos CAPES com os descritores retirados do DECS (Descritores de ciência em saúde) e no MESH (Medical Subject Headings), incluindo a palavra-chave “Buurtzorg”, na seguinte estratégia de busca: "Nursing" AND "Buurtzorg" AND "Leadership" AND “Self-Management” utilizando como critério de inclusão artigos que realizassem abordagem e discussão a respeito do uso do modelo de cuidado Buurtzorg e sua capacidade de ser um dispositivo para intervenções e liderança do profissional Enfermeiro. A pré-seleção dos artigos foi realizada pela leitura criteriosa dos títulos e resumos. A análise dos artigos foi realizada através da metodologia Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses. Resultados: Foram encontrados ao total 51 resultados (BVS: 5; PubMed: 5; CAPES: 41), e 11 foram inclusos no estudo devido a polarização da pesquisa. Conclusão: Equipes autodirigidas seriam o ponto-chave do modelo Buurtzorg, servindo como estimulo a autonomia em enfermagem, uma vez que valoriza suas muitas capacidades e habilidades. O autogerenciamento requer manutenção e organização do trabalho em equipes autogerenciadas, o líder deve transferir a responsabilidade para os funcionários que executam as tarefas e eles próprios realizam o gerenciamento das ações. Nesse contexto, a liderança tem destaque na influência das pessoas. Principalmente a liderança democrática, em que o líder é mais participativo proporcionando à equipe o espaço para a discussão de ideias e sugestões, descentralizando sua autoridade, desenvolvendo a autonomia no próprio trabalho. Logo, o Buurtzorg é um modelo de saúde com elementos que são tecnologias de trabalho de liderança pelo enfermeiro, garantindo sua autoridade, autonomia e autoresponsabilização, destacando sua capacitação para aprimorar habilidades especificas e julgamento profissional.