

## Trabalho apresentado no 24º CBCENF

**Título:** IMPLEMENTAÇÃO DE ESTRATÉGIA DE CAPACITAÇÃO PARA OS INSCRITOS DO COREN CEARÁ

**Relatoria:** NATANA CRISTINA PACHECO SOUSA

Wesley Soares Ramos

Ana Paula Brandão da Silva Farias

**Autores:** Ariadne Freire de Aguiar Martins

Vitória Lúcia Soares Oliveira

Clara Lina da Silva Cardoso

Angélica Maria da Silva Lima

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Tecnologias e comunicação na formação de enfermagem

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

Introdução: O conselho Regional de enfermagem do Estado do Ceará identificou através da demanda de seus conselheiros em visitas institucionais a necessidade de expandir as capacitações e oportunidades de aprendizado para os inscritos, visto a importância do empoderamento profissional na construção de uma enfermagem valorizada. Deu-se ao projeto o nome de Coren Capacita, formulado por meio de aulas rápidas e direcionadas a assuntos de interesse da categoria. Objetivos: Têm-se como objetivo atualizar os profissionais de enfermagem acerca de assuntos recorrentes da profissão, fortalecer vínculo com os profissionais da categoria, expandir o acesso do profissional a estrutura ético-política do conselho de enfermagem. Metodologia: Trata-se de um relato de experiência, com cunho qualitativo. Os temas foram instituídos a partir da demanda advinda dos profissionais de enfermagem, os assuntos abordados foram subdivididos em um cronograma anual, sendo os facilitadores os conselheiros do Coren Ceará (Gestão 2021-2023), o momento de capacitação dá-se uma vez ao mês, com duração de quatro horas, conteúdo explicativo e interação profissional. Resultados: Traz-se como importante dado a adesão dos profissionais, por serem abordagens rápidas, fora capacitado no ano de 2021 cerca de 180 profissionais ao mês, o tema com maior adesão foi atualização em saúde da mulher, cuidado as crises psiquiátricas e sua abordagem e construção política da enfermagem. Conclusão: A constante capacitação empodera a categoria e permite melhor atuação nos ambientes de trabalho, profissionais com maior conhecimento não praticam ações que ferem sua atuação profissional, é fundamental a manutenção das ações e o feedback advindo da categoria.