

Trabalho apresentado no 24º CBCENF

- Título:** Valores pessoais e organizacionais dos enfermeiros: relação entre os estilos de liderança e a saúde mental.
- Relatoria:** Laura Caroline da Silva Guedes
Carolina Almeida Alves Teixeira
Chennyfer Dobbins Abi Rached
- Autores:** Daniela Berteli Ferreira Barbosa
Larissa Vieira dos Santos
Patricia Campos Pavan Baptista
Talita de Souza Almeida
- Modalidade:** Pôster
- Área:** Inovação das práticas de cuidado
- Tipo:** Pesquisa
- Resumo:**

A liderança constitui uma condição para o sucesso das organizações, qualquer abordagem preventiva só tem sucesso se apoiada pela direção, portanto, é preciso orientação e uma liderança forte e visível, onde gestores engajados possam deixar claro que a saúde dos trabalhadores constitui questões estratégicas dentro da empresa. Proteger os funcionários para terem “saúde” não é apenas um dever legal e ético, uma necessidade da organização pois a produtividade está intimamente relacionada ao bem-estar do trabalhador. Teorias de liderança descrevem que os traços de personalidade, comportamento e poder praticados pelos líderes influenciam na saúde física e mental dos liderados. Objetivo: identificou os valores pessoais e organizacionais dos enfermeiros buscou compreender se há uma relação entre os estilos de liderança e a saúde mental desses trabalhadores. Metodologia: Tratou-se de um projeto interdisciplinar da Universidade de São Paulo que teve os seguintes institutos envolvidos: Escola de Enfermagem, Faculdade de Economia e Administração e o Instituto de Psicologia. Foram enviadas on line escalas de avaliação no intuito de identificar os valores pessoais, organizacionais, estilo de liderança e rastreamento de ansiedade, depressão e estresse. Para os valores foi utilizada a Ferramenta C-VAT; para compreender o estilo de liderança, foi aplicada a Escala de avaliação do estilo gerencial (EAEG) e para o rastreamento de possíveis sintomas depressivos, de ansiedade e estresse foi aplicada a escala Depression, Anxiety and Stress Scale (DASS-21). Resultados Esperados: Com isto pretendeu-se trazer um diagnóstico da saúde mental desses trabalhadores, bem como refletir se o estilo de liderança adotado versus valores pessoais/organizacionais estão contribuindo positivamente ou negativamente para a saúde desses trabalhadores. A partir desse diagnóstico foi possível direcionar os programas de gestão de cultura e clima organizacional, bem como desenvolvimento da liderança baseada em valores.