

Trabalho apresentado no 23º CBCENF

Título:	Programa Meu Primeiro Emprego: um relato de experiência.
Relatoria:	Vinicius dos Reis Silva
Autores:	Maria do Socorro Pacheco Pena Tiziane Rogério Madureira
Modalidade:	Comunicação coordenada
Área:	POLÍTICAS PÚBLICAS, EDUCAÇÃO E GESTÃO
Tipo:	Relato de experiência
Resumo:	

Introdução: A gestão de um Conselho deve buscar a transformação, a inovação e renovação de ideias e projetos em prol dos inscritos, trazendo para o contexto da gestão, uma vertente de humanização, cooperação, aproximação e capacitação. Nesse contexto a atual gestão do Conselho Regional de Enfermagem de Minas Gerais optou por associar aos aspectos legais e finalísticos da autarquia, ações determinantes para uma nova representação social. Reconhecendo as vulnerabilidades dos recém-formados em ingressar no mercado de trabalho, lançou o programa Meu Primeiro Emprego, objetivando a capacitação dos egressos de curso de graduação. **Objetivo:** Descrever a experiência do Programa Meu Primeiro Emprego vivenciado pelos coordenadores do projeto. **Metodologia:** O presente trabalho trata-se de um estudo descritivo, qualitativo, do tipo relato de experiência. O programa seguiu passos sistematizados: buscar as evidências científicas sobre as dificuldades para inserção no mercado de trabalho, a formação de um grupo enfermeiros com expertise na profissão e exigências evidenciadas nos estudos para atuar como facilitadores na capacitação, buscar parcerias com instituições de saúde e de ensino, criar uma marca para o programa, divulgar nas redes sociais, desenvolver ação piloto do programa, analisar as avaliações realizadas pelos facilitadores e participantes da primeira edição do programa. **Resultados:** Inscreveram para a capacitação teórica 4.528 pessoas, credenciaram-se 3.436 participantes. As avaliações foram positivas e remeteram a um novo planejamento para a segunda edição. **Conclusão:** O desenvolvimento das atividades permitiu verificar que o programa tem possibilidades de cooperar para ampliar a qualificação profissional dos cursos de graduação e o quantitativo de inscritos demonstrou uma demanda relevante para essa ação, que será ampliada para um momento de proficiência relação ao conteúdo ministrado, que vai gerar certificação especial. Esse programa possibilitou uma representação social positiva para o conselho, manifestada em redes sociais e nos formulários de avaliação. A experiência na elaboração e implementação desse programa oportunizou a essa gestão aproximação com profissionais do mercado de trabalho, com futuros profissionais egressos das instituições de ensino e também a possibilidade de ampliar a capacitação, implicando positivamente no exercício profissional, criando vínculo de confiança e experiência satisfatória com a autarquia.