

Trabalho apresentado no 23° CBCENF

Título: ANÁLISE SWOT COMO FERRAMENTA DE GESTÃO ESTRATÉGICA E PARTICIPATIVA DO COREN-MG: UM RELATO DE EXPERIÊNCIA

Relatoria: NATASHA PREIS FERREIRA
Maria Socorro Pacheco Pena
Bruno Souza Farias
Debora Arreguy Silva

Autores: Múcio Eduardo da Silva Junior
Vinicius dos Reis Silva
Noelle de Melo Machado
Ana Flávia Carvalho Martins

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: POLÍTICAS PÚBLICAS, EDUCAÇÃO E GESTÃO

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

A matriz denominada SWOT (nome de origem inglesa, acrônimo de Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças) é uma ferramenta de análise amplamente utilizada por empresas em todos os segmentos como uma das etapas no Planejamento Estratégico com o intuito de auxiliar no direcionamento de ações sólidas e potencializar resultados sustentáveis. Objetivo: descrever a experiência da aplicação da referida Matriz SWOT no processo de gestão do Conselho Regional de Enfermagem de Minas Gerais (COREN-MG) com a finalidade de se analisar criteriosamente os fatores internos e externos que possibilitarão projetos sólidos e efetivos para a Enfermagem Mineira. Método: para a estruturação dessa mencionada matriz foi arquitetada uma oficina pela Presidência do Coren-MG e pela Comissão de Gestão Estratégica juntamente aos gestores dessa autarquia e de colaboradores internos. Nessa oficina, foi proposto um momento de "Brainstorming" (tempestade de ideias) para a discussão da essência do COREN-MG e a importância de sua contribuição para a comunidade da Enfermagem. Posteriormente, foram discutidos conceito, importância e aplicabilidade dessa Matriz. Os participantes foram divididos em grupos aleatórios para coletar informações qualitativas relacionadas ao cenário interno e externo que esse Conselho está inserido. Nessa ocasião, foram identificadas oportunidades e ameaças, pontos fortes e fracos. As respostas obtidas foram tabuladas através dessa mencionada matriz de análise estratégica. Resultados: Elaboração e análise da Matriz SWOT que possibilitarão o desenvolvimento dos principais projetos e ações do COREN-MG na gestão 2021-2023. Todos os gestores apresentaram suas sugestões e houve ampla discussão de todos as quatro perspectivas propostas pela ferramenta. Considerações finais e implicações para a prática: o uso dessa ferramenta somada aos projetos planejados por esta gestão, potencializarão ações voltadas para a Enfermagem Mineira, além de viabilizar mudanças internas nessa autarquia. A participação dos coordenadores foi muito positiva e proporcionou um alinhamento de expectativas com a nova gestão. Essa oficina foi essencial para a discussão das prioridades das ações com vistas a novas propostas de encontro para finalização do planejamento estratégico em questão. Serão contemplados projetos para valorização profissional, implantação de um novo modelo de gestão, investimento ao atendimento ao inscritos, dentre outros projetos vindouros.