

Trabalho apresentado no 23º CBCENF

Título: LIDERANÇA EM ENFERMAGEM FRENTE A PANDEMIA DA COVID 19: UM RELATO DE EXPERIÊNCIA

Relatoria: KEILA CAROLINE FREITAS SALES

Autores: Juliana Moreira Seijas
Wellington de Abreu Munhoz

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: POLÍTICAS PÚBLICAS, EDUCAÇÃO E GESTÃO

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO: Em 2020, Ano Internacional da Enfermagem, a Organização Mundial da Saúde declara a pandemia da COVID 19. Nesse contexto, vivenciou-se um dos maiores desafios sanitários, os trabalhadores de saúde, em especial a Enfermagem, se deparam com a inevitabilidade de aplicar suas competências e reestruturar os diversos pontos das Redes de Atenção à Saúde em caráter emergencial. A equipe de enfermagem representa mais de 50% de todos os profissionais de saúde no mundo, sendo identificado como a líder da equipe. Diante disso, destaca-se o envolvimento e desenvolvimento de habilidades em liderança e técnicas de educação continuada, visto que uma boa liderança precisa estimular a proatividade e engajamento da sua equipe, visando a promoção e bem-estar do seu time e consequentemente diminuir os impactos negativos na assistência. **OBJETIVO:** Relatar a experiência de enfermeiros líderes da Unidade de Terapia Intensiva durante a pandemia da COVID 19. **METODOLOGIA:** Trata-se de um trabalho descritivo com abordagem qualitativa, do tipo relato de experiência desenvolvido em um Hospital Regional Público no Estado do Pará referência no atendimento em COVID 19, no período de fevereiro a julho de 2021. **RESULTADOS:** A vivência na liderança em enfermagem no contexto da pandemia, foi positiva e proporcionou reflexões acerca do protagonismo da enfermagem. Ser o líder da equipe assistencial desencadeia a necessidade de buscar atualizações sobre as medidas de controle e prevenção contra o Sars-Cov-2, manter a comunicação efetiva entre a equipe multiprofissional, proporcionando capacitações e treinamentos garantindo a segurança do paciente. Além disso, sabe-se que o enfermeiro também gerencia conflitos entre profissionais, lida com críticas e precisa ser ágil e resolutivo na tomada de decisão, fatores que surgiram com frequência diante dessa pandemia. **CONCLUSÃO:** A relevância de liderar é influenciar pessoas, visando a melhor assistência, utilizando da educação continuada para promover mudanças no atendimento e na qualidade de vida dos seus pacientes e de sua equipe. Preconizar uma boa relação com a equipe tende a cativar uma resposta efetiva gerando harmonia e satisfação e ambiência no trabalho.