Trabalho apresentado no 23° CBCENF

Título: TRAINEE DE ENFERMAGEM - DESENVOLVENDO COMPETÊNCIAS PARA O SUCESSO NO MERCADO DE TRABALHO

Relatoria: Tony de Oliveira Figueiredo
Keroulay Estebanez Roque
Ingrid Régia Lopes Jeronymo
Cristiane Fernandes Cunha Bhering

Autores: Luzia da Conceição Araújo
Jairo de Freitas Nogueira
Francisca Auricelia Furtado da Rocha
Danielle Soraya Lourenço de Fernandes

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: POLÍTICAS PÚBLICAS, EDUCAÇÃO E GESTÃO

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

INTRODUÇÃO: O Programa Trainee propõe desenvolver competências com vistas a um profissional atento às transformações socioeconômicas e culturais da população, aberto a mudanças e inovação, visando a produção de soluções qualificadas, seguras e sustentáveis. A concepção utilizada de competência implica na capacidade de mobilizar conhecimentos, habilidades e capacidades cognitivas e atitudinais, para solucionar problemas em diferentes contextos. Agrega conceitos de educação corporativa, desenvolvimento de projetos e científica da melhoria. Se alinha ao compromisso social de “entregar” profissionais qualificados e capacitados à sociedade e ao mercado de trabalho, público ou privado, aumentando a probabilidade de êxito e permanência de jovens profissionais no primeiro emprego. OBJETIVO GERAL: Desenvolver competências relacionadas à Gestão da Clínica, do Cuidado e da Educação Permanente em Saúde. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Contribuir para o pensamento crítico-reflexivo, ético-legal, favorecendo o desenvolvimento das habilidades de liderança e tomada de decisão; oportunizar capacitação e desenvolvimento profissional, tendo como base: boas práticas, qualidade, humanização, segurança do paciente e sustentabilidade. METODOLOGIA: Relato de Experiência da implementação do curso teórico-prático, denominado “Programa Trainee”, uma iniciativa da Divisão de Enfermagem do Hospital Universitário Clementino Fraga Filho da Universidade Federal do Rio de Janeiro, destinado a Enfermeiros, portadores de registro no Conselho Regional de Enfermagem, selecionados por meio de processo seletivo. RESULTADOS: Turma 1 (2019) 16 alunos - Produção: Curso Capacitação Gestão da Clínica, do Cuidado e da Educação Permanente em saúde; Networking/Parcerias; 10 (dez) Projetos de intervenção; 1° Simpósio “Fabrica de Projetos” da Divisão de Enfermagem/HUCFF. Turma 2 (2020 com início 2021 devido a pandemia) 6 alunos - Produção: Curso Capacitação Gestão da Clínica, do Cuidado e da Educação Permanente em saúde; 4 (quatro) Projetos de intervenção. CONCLUSÃO: O Programa tem potencial para promover a valorização profissional junto a sociedade. Proporciona uma primeira experiência profissional a recém-formados, aumentando as chances de êxito no primeiro emprego. Mobiliza e motiva lideranças, preceptores e equipes, estimulando o trabalho colaborativo e a troca de conhecimentos e experiências, a revisão de processos de trabalho e intervenções de melhoria da qualidade da assistência e da segurança do paciente.