

Trabalho apresentado no 23º CBCENF

Título: DESAFIOS E PERSPECTIVAS EM GESTÃO DE PESSOAS: UM OLHAR PARA O MUNDO CONTEMPORÂNEO

Relatoria: DAIANE DE OLIVEIRA CAMPOS DA VEIGA

Autores:

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: POLÍTICAS PÚBLICAS, EDUCAÇÃO E GESTÃO

Tipo: Monografia

Resumo:

Introdução: A Gestão de Pessoas no atual momento, está centralizada na valorização do ser humano como o bem mais precioso da organização, pois reconhece a vital importância deste para que o ambiente organizacional seja vitorioso no mundo dos negócios. Evolução das comunicações junto ao desenvolvimento tecnológico, competitividade, entre outras. A valorização do funcionário foi uma das mudanças adquiridas da evolução organizacional que passou a ser tratado como colaborador, deixando de ser visto meramente como uma peça no processo produtivo. **Objetivo:** Identificar na literatura qual é a melhor estratégia para gerir e avaliar pessoas nas organizações contemporâneas. **Metodologia:** A revisão foi realizada entre fevereiro e março de 2021. Os critérios de inclusão adotados foram, o recorte temporal de 2010 a 2020, periódicos escritos na língua portuguesa, e inglesa, e em formato de artigo. Ademais, possuiu os seguintes critérios para análise de eliminação: publicações anteriores ao ano de 2010; duplicidade e textos que fugiam da temática.. **Resultado:** Ao analisar esse artigo podemos concluir que existem muitas lacunas deixadas no processo de Gestão de Pessoas. A avaliação de resultados em gestão de pessoas é um tema recorrente, cuja importância tem sido crescentemente reconhecida pelos administradores de empresas. **Conclusão:** Diante das informações apresentadas, foi possível analisar que o antigo Recursos Humanos, passou por algumas eras de transformação para chegar à atual Gestão de Pessoas, trazendo a evolução do pensamento das organizações, fazendo com que na atual era da informação o capital humano seja valorizado e agregue valores às empresas. Assim, as pessoas devem ser consideradas como o bem mais precioso das corporações, pois são elas que geram as ideias que fazem com que as mesmas tenham sucesso.