

Trabalho apresentado no 22º CBCENF

Título: ABSENTEÍSMO EM TÉCNICOS DE ENFERMAGEM NO HOSPITAL REGIONAL NORTE DO CEARÁ

Relatoria: FRANCISCO ROSEMIRO GUIMARAES XIMENES NETO

Autores: William Ferro Rodrigues

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Ética, Legislação e Trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

Introdução: Os maiores desafios apresentados na saúde do trabalhador estão relacionados ao processo saúde-doença-trabalho que a depender das condições a que este estão submetidos, podem vivenciar situações de vulnerabilidade e/ou risco que produzam adoecimento e até mesmo morte. O termo absenteísmo está relacionado à ausência ao trabalho por qualquer razão. Objetivo: Descrever os principais determinantes do processo saúde-doença-cuidado-trabalho de Técnicos de Enfermagem de Hospital de Referência Regional e suas influências no absenteísmo; Identificar as causas e motivos de absenteísmo entre os Técnicos de Enfermagem de um Hospital de Referência Regional. Metodologia: Pesquisa exploratório-descritiva, sob abordagem quantitativa, desenvolvida com 324 Técnicos de Enfermagem do Hospital Regional Norte do Ceará. Resultados: Do total de Técnicos de Enfermagem, 73,1% não faltaram ao trabalho nos últimos 12 meses, embora muitos dos entrevistados 46% tenham necessitado de algum tipo de atendimento médico. Além disso, já que a maioria deles 49,1% mencionou não ter faltado por motivo de doença. Quanto as principais causas, estão as doenças do aparelho respiratório que aparecem como o principal problema do afastamento do trabalho, 10,2%; seguido do grupo portador de doenças osteomuscular, 9,2% e de doenças do aparelho urinário, 5,9%. Conclusões: O estudo evidenciou uma baixa frequência de absenteísmo entre os técnicos de enfermagem, o que não exime a instituição de continuar e de melhorar os métodos que possibilitam uma taxa cada vez menor ao longo dos anos. Importante ainda percebe a extensão do problema dentro da realidade de cada serviço de forma a trabalhar com a realização pessoal, social e profissional, sempre buscando novos paradigmas e conceitos para melhorar o campo de trabalho.