

Trabalho apresentado no 22º CBCENF

Título: DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM DE UM HOSPITAL UNIVERSITÁRIO EM NATAL/RN

Relatoria: ANA KATARINE DE OLIVEIRA CALDEIRA

Autores: Tatiana Maria Nóbrega Elias

Modalidade: Pôster

Área: Ética, Legislação e Trabalho

Tipo: Pesquisa

Resumo:

DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM DE UM HOSPITAL UNIVERSITÁRIO EM NATAL/RN INTRODUÇÃO: Com a expansão dos serviços assistenciais no Hospital Universitário Onofre Lopes (HUOL) emergiu a necessidade apontada pelos gestores e profissionais de enfermagem, para atualização de parâmetros que subsidiam o planejamento, controle, regulação e avaliação das atividades de enfermagem. Logo, a atualização do dimensionamento do pessoal de enfermagem do HUOL foi alicerçada na Resolução Cofen nº 543/2017, que valida as horas de enfermagem preconizadas pelo Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) com a finalidade de atingir o padrão de excelência do cuidado de enfermagem e promover a segurança do paciente, do profissional e da instituição de saúde. **OBJETIVO:** Realizar o diagnóstico situacional da alocação de recursos humanos em enfermagem e mapear o quantitativo dos profissionais de enfermagem do HUOL, identificar o índice de Segurança Técnica (IST) dos setores, aplicar o Sistema de Classificação de Paciente (SCP) no Edifício Central de Internação (ECI) e na Unidades de Cuidados Intensivos e Semi-intensivos (UCISI) e o Sítio Funcional nas demais unidades assistenciais. **METODOLOGIA:** Instituição de um Grupo de Trabalho (GT) com o objetivo de subsidiar a governança do HUOL no planejamento do quantitativo de profissionais necessários para execução das ações de enfermagem. O GT realizou coleta de dados com instrumento pré-elaborado e visitas aos setores para o reconhecimento de área e processo de trabalho da enfermagem. Alguns dados foram solicitados a Divisão de Gestão de Pessoas (DivGP). Capacitações com a equipe de enfermeiros do ECI e UCISI para a aplicação do SCP Fugulin e o escore TISS28 e o impacto destes na gestão do cuidado. O trabalho foi realizado com o aporte teórico da legislação do Cofen. **Resultados:** A investigação permitiu caracterizar o serviço de enfermagem e o paciente nele assistido. Tornando-se essencial a disseminação da missão do HUOL e do serviço de enfermagem, a construção de um plano de gerenciamento do absenteísmo, o fortalecimento das lideranças de enfermagem, a implantação e manutenção dos SCP e a introdução das consultas de enfermagem e acolhimento qualificado dos pacientes no ambulatório. **Conclusão:** Com este estudo, evidencia-se a necessidade do cumprimento da Resolução Cofen nº 509/2016 ao designar o Enfermeiro Responsável Técnico (ERT) para cumprir as competências gerenciais do enfermeiro, inclusive através do dimensionamento.