

## Trabalho apresentado no 22º CBCENF

**Título:** Composição do Time de Competências Assistenciais em Complexo Hospitalar em Região de Fronteira no Paraná

**Relatoria:** Amanda Ribeiro de Oliveira

**Autores:**

**Modalidade:** Comunicação coordenada

**Área:** Tecnologias, Pesquisa, Cuidado e Cidadania

**Tipo:** Relato de experiência

**Resumo:**

Introdução: Os times assistenciais são compostos por profissionais que atuam diretamente na assistência, sempre próximo ao paciente. O trabalho realizado em times pode levar a maior segurança do paciente, melhorar a qualidade da assistência e facilitar a interação das equipes. Objetivos: O Objetivo deste projeto é instituir Time de Competências Assistenciais (TCA) em Hospital Filantrópico, com a finalidade de construir e validar o processo de enfermagem, passagem de plantão e transição do cuidado, bem como outras atividades familiares à enfermagem. Métodos: Para composição do time, a gerente do departamento de enfermagem apresentou proposta para diretoria, e após aprovação junto aos gerentes das divisões de enfermagem indicaram enfermeiros de diversas especialidades que representassem os setores de atendimento do serviço. Resultados: O time de competências assistenciais foi instituído com 13 enfermeiros: 1 gerência do departamento de enfermagem, 1 gerência da divisão da gestão de leito, 1 gerência da divisão de internação, 1 enfermeiro da educação continuada, 4 enfermeiros da terapia intensiva (neonatal, pediatria, adulto geral, coronariana), 1 enfermeiro da obstetrícia, 01 enfermeiro de cuidados paliativos, 01 enfermeiro da urgência e emergência, 01 enfermeiro da oncologia, 01 enfermeiro do centro cirúrgico. A primeira atividade do TCA foi a implantação e validação do processo de enfermagem do hospital. Iniciada em março de 2019, com reuniões regulares, o time se fundamentou na literatura, construiu e validou instrumento, capacitou a equipe, e posteriormente apoiou os enfermeiros durante a implantação da Sistematização da Assistência de Enfermagem. Em julho de 2019, após auditoria setorial foi validada a implantação do processo de enfermagem, e por consequência a eficácia do Time de Competências. Atualmente trabalham para melhoria na transição por meio da metodologia SBAR, e validação do Instrumento de Passagem de Plantão. Considerações: Apesar da recente implantação do time de competências assistenciais, é possível observar a consistência das ações propostas pelos enfermeiros, e o respeito que este tem diante dos outros colegas, sendo vistos como representante das demandas de cada profissional. O Time veio para apoiar a construção de uma enfermagem atualizada e ativa, retomando a posição do enfermeiro como coordenador do cuidado; bem como um modelo forte de construção e fortalecimento de lideranças na enfermagem.