Trabalho apresentado no 22º CBCENF

Título: PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS COMO INSTRUMENTO DE VALORIZAÇÃO DO TRABALHO EM SAÚDE

Relatoria: Andiara Cossetin

Autores: Jovanka Bittencourt Leite de Carvalho

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Políticas Públicas, Educação e Gestão

Tipo: Monografia

Resumo:

O Plano de Cargos, Carreiras e Salários constitui-se como instrumento de valorização do trabalho em saúde ao possibilitar alinhamento entre gestão de pessoas e visão de futuro pela inclusão de novas tecnologias e conhecimentos nos serviços. O objetivo geral do estudo é elaborar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Grupo Hospitalar Conceição. Os objetivos específicos são planejar as ações de elaboração do Plano de Cargos, Carreiras e Salários; e executar as ações de elaboração do Plano de Cargos Carreiras e Salários. A metodologia inclui um plano de ação aprovado pela Diretoria da instituição e elaborado pela equipe Cargos e Salários da Gerência de Recursos Humanos para dar celeridade às etapas de elaboração do plano com cronograma de execução entre 04 de abril e 18 de outubro de 2019. Entre as ações executadas estão: criação de equipe com dedicação exclusiva para elaboração do Plano, visitas técnicas em hospitais e empresas, revisão e atualização da descrição dos cargos, elaboração do documento descrição sumária dos cargos do Plano, análise dos resultados da pesquisa salarial, criação da política salarial e criação da norma do Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Grupo Hospitalar Conceição. Cada etapa segue com a elaboração e apresentação de documentos e relatórios sobre o andamento das ações da equipe Cargos e Salários para a Diretoria, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais. Os resultados do estudo impactam na cultura organizacional e gerenciamento das escalas, na medida em que os gestores participaram da etapa da descrição dos cargos de todas as gerências. Os impactos são nas dimensões do mundo do trabalho: condições de trabalho, carga e atividade de trabalho, remuneração, crescimento por progressão, avaliação por mérito, movimentação de pessoal, tomada de decisão e escolhas profissionais, carreira no serviço público, ética e transparência na Administração Pública, administração de cargos e salários e justiça salarial. A criação de um Plano por uma equipe interna à instituição, e com participação da enfermagem na equipe, propicia a descrição dos cargos com rigorosidade técnica, qualificação e experiência profissional. A enfermagem conquista liderança, visibilidade e reconhecimento quando assume maiores responsabilidades em processos de gestão do trabalho, contribuindo para segurança e qualidade do cuidado da população e da administração de recursos humanos em saúde.