Trabalho apresentado no 22º CBCENF

Título: ESTUDO DA QUALIDADE DE VIDA DA EQUIPE DE ENFERMAGEM DO PRONTO ATENDIMENTO MÉDICO DE CÁCERES – MT

Relatoria: EVANDRO REGIS DE LIMA
Autores: DANYELLA RODRIGUES DE ALMEIDA

Modalidade: Pôster
Área: Políticas Públicas, Educação e Gestão
Tipo: Monografia

Resumo:

Angustiado com a Qualidade de Vida de profissionais que trabalham em diversos setores da enfermagem no município de Cáceres, senti a necessidade em realizar algo para mensurar de alguma forma a QV destes trabalhadores, foi que escolhi realizar esta pesquisa no Pronto Atendimento Médico 24 horas do municipal de Cáceres no ano de 2018, por ser considerado porta de entrada de Urgência e Emergência, com alto fluxo de atendimentos e por possuir um número expressivo de profissionais de enfermagem. Nesta perspectiva tenho percebido ao longo dos 24 (vinte e quatro) anos que trabalho no PAM de Cáceres que as atividades desenvolvidas pelos profissionais de enfermagem são inúmeras e cansativas e depois de trabalhar na enfermagem em outros setores de hospitais da cidade, percebi que há algo errado com a QV destes profissionais, por tanto temos como Objetivo geral: Avaliar a qualidade de vida dos profissionais de Enfermagem do Pronto Atendimento Médico de Cáceres – MT no ano de 2018 e Objetivos específicos: Identificar os fatores que influenciam na qualidade de vida dos profissionais de enfermagem que atuam no PAM do município de Cáceres MT, no ano de 2018; Verificar os domínios alusivos à característica de vida no trabalho dos integrantes da equipe de enfermagem do pronto atendimento médico, do município de Cáceres MT, no ano de 2018. Foi realizado um Estudo comparativo do tipo exploratório descritivo, de cunho qualitativo e quantitativo, onde foi aplicado a Versão Brasileira do Questionário de QV – SF-36 com oito domínios fundamentais e um questionário com questões socioeconômicas. Em nossos resultados podemos notar o sofrimento dos profissionais em alguns dos domínios apresentados, os resultados mostram a necessidade da criação de mecanismos capazes de detectar situações laborais que contribuam para a diminuição dos riscos e para a melhoria da qualidade de vida dos profissionais de enfermagem do PAM de Cáceres. Este estudo nos mostra resultados preocupantes e fica para os gestores a responsabilidade de estarem desenvolvendo programas e ações para minimizar tais sofrimentos e proporcionando melhor QV a seus servidores.