Trabalho apresentado no 21º CBCENF

Título: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DO COREN GOIÁS: INSTRUMENTO DE GESTÃO E MONITORAMENTO ORGANIZACIONAL

Relatoria: IVETE SANTOS BARRETO

Autores: GLENDA BATISTA DE ALMEIDA ANDRADE
ANGELA CRISTINA BUENO VIEIRA
FLUVIA PEREIRA AMORIM DA SILVA
SILVIO JOSÉ DE QUEIROZ
GLAYSON CAMPOS DA SILVA
KARLA PRADO DE SOUZA CRUVINEL

Modalidade: Comunicação coordenada

Área: Ética, Legislação e Trabalho

Tipo: Relato de experiência

Resumo:

Introdução: Entendendo o Planejamento Estratégico (PE) como um instrumento que organiza e ordena a programação de uma gestão mediante o compromisso com ações e resultados, o Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (COREN Goiás) desenvolveu esse trabalho no triênio 2015-2017. Objetivo: Desenvolver o PE na gestão 2015-2017 no COREN Goiás. Metodologia: Sendo que o primeiro esforço ocorreu em 2015 quando elaborou o Planejamento Estratégico Institucional de forma coletiva, colaborativa e consolidada, sustentada na participação dos trabalhadores, assessores, coordenadores, conselheiros e diretoria. Contou com o trabalho de um Grupo de Trabalho (GT) do Planejamento Estratégico do COREN Goiás e uma parceria com a Assessoria de Planejamento do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN), pautado nas recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) em sua publicação “Dez Passos para a Boa Governança”, publicado em 2014. As metodologias utilizadas na elaboração do PE basearam-se na Gestão Estratégica Orientada para Resultados (GEOR), o método 5W2H (que? Quem? Como? Onde? Quando? Por que? Quanto custa?), a Matriz GUT (Gravidade, Urgência e Tendência), na técnica de Brainstorming (tempestade de ideias), na metodologia Balanced Scorecard – BSC (Indicadores Balanceados de Desempenho) e, por fim na elaboração do Plano Plurianual (PPA). Resultados: Desse processo, resultou em 19 Objetivos Estratégicos e 96 Iniciativas Estratégicas que buscaram por demonstrar a qualidade na gestão e consequentemente maior segurança ao profissional de enfermagem e aos trabalhadores do COREN-GO. Adotou o Power Business Intelligence (BI) que é um conjunto de teorias, metodologias, processos, estruturas e tecnologias que transformam uma grande quantidade de dados brutos em informação útil para tomadas de decisões estratégicas. Para dar visibilidade e publicidade dos Indicadores Estratégicos alcançados e analisados pelo Power BI, criou-se o site Gestão à Vista. Além da expressão dos dados pelo site Gestão à Vista, e atendendo as recomendações do Conselho Federal de Enfermagem (COFEN) o GT do Planejamento Estratégico criou um Caderno de Indicadores Estratégicos do COREN Goiás, onde estão expressos 95 Indicadores Estratégicos do primeiro triênio. Conclusão: O Planejamento Estratégico desenvolvido no triênio se mostrou satisfatório, uma vez que houve colaboração de todos servidores da autarquia diante metas traçadas, porém foi momento de muito aprendizado, reflexões e aprimoramento para gestão atual.