

Trabalho apresentado no 21º CBCENF

Título: VALORIZAÇÃO DA EQUIPE DE ENFERMAGEM PELA FORMAÇÃO DE VÍNCULOS PROFISSIONAIS SAUDÁVEIS

Relatoria: MANUELA GOMES CAMPOS BOREL

Maira Buss Thofehr

Claudiomiro da Silva Alonso

Thayenne Barrozo Mota Monteiro

Autores: Thainara Lopes da Silva

Thais Vidal de Oliveira

Adriana Elisa Carcereri de Oliveira

Edith Monteiro de Oliveira

Modalidade: Pôster

Área: Valorização, Cuidado e Tecnologias

Tipo: Pesquisa

Resumo:

INTRODUÇÃO: a invisibilidade do trabalho da enfermagem é observada através da própria construção histórica da profissão, inicialmente realizada por freiras e prostitutas buscando a cura da alma; já o advento do capitalismo fomentou uma enfermagem tecnicista e subalterna a medicina com foco na doença. Observa-se que a enfermagem está em constante transformação e ressignificação, hoje é concebida como prática social historicamente estruturada e socialmente articulada. Porém, pode apresentar barreiras na interação dos profissionais para a construção de ações pautadas em saberes individuais em prol do cuidado. Tais barreiras, dificultam a visibilidade da equipe de enfermagem dentro das organizações de saúde bem como no contexto social. Desta forma, a Teoria dos Vínculos Profissionais (TVP) é uma teoria de enfermagem brasileira que proporciona a formação e afirmação contínua das relações interpessoais, tendo o enfermeiro como coordenador que busca meios de aproximação da subjetividade dos sujeitos que atuam na equipe. **OBJETIVO:** refletir quanto a valorização da equipe de enfermagem mediante a utilização da TVP. **METODOLOGIA:** Trata-se de um estudo teórico reflexivo, seguindo os pressupostos de uma revisão narrativa. **RESULTADOS:** os vínculos saudáveis oportunizam um ambiente de trabalho agradável fomentando a discussão sobre a prática para o alcance da tarefa profissional: o cuidado. O enfermeiro ao criar espaço de diálogo valoriza a democratização a partir de uma relação horizontal que reconhece o potencial humano para a construção de ações que transformam a realidade. É imprescindível a aceitação do outro para que os sujeitos do grupo desempenhem seu trabalho explorando seus conhecimentos, técnicas e habilidades. Cabe ao enfermeiro sensibilizar sujeitos resistentes a mudanças e intolerantes a opinião do outro, além de saber lidar com a competitividade e seus possíveis prejuízos para as relações de trabalho. Para isto, as reuniões representam momentos privilegiados por favorecer a integração entre os sujeitos da equipe ao aprimorar as relações minimizando os conflitos. **CONCLUSÃO:** a enfermagem como profissão vem caminhando para a formação de um corpo teórico próprio que a visibilize como ciência. Isto posto, a TVP pode ser um excelente instrumento gerencial e relacional para atender as demandas do trabalho em equipe de enfermagem, que permite o reconhecimento do status profissional a partir do individual para o coletivo, ampliando a visibilidade no contexto social.